

УДК 331.548

UDC 331.548

08.00.01 Экономическая теория (экономические науки)

08.00.01 Economic theory (Economic sciences)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

STATE SUPPORT OF THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL ASSETS IN THE AGRICULTURAL SECTOR OF THE KRASNOYARSK REGION

Стрельцова Альвина Вячеславовна
 ассистент кафедры Государственного и муниципального управления и кадровой политики
 E-mail: alvina10@yandex.ru
Красноярский Государственный аграрный университет, Красноярск, Россия

Streltsova Alvina Vjacheslavovna
 assistant of State and municipal management and personnel policy Department
 E-mail: alvina10@yandex.ru
Krasnoyarsk State Agrarian University, Krasnoyarsk, Russia

Пыжикова Наталья Ивановна
 доктор экономических наук,
 профессор, ректор Красноярского государственного аграрного университета
 E-mail: info@kgau.ru
Красноярский Государственный аграрный университет, Красноярск, Россия

Pyzhikova Natalia Ivanovna
 Doctor of Economic Sciences, Professor
 Rector of Krasnoyarsk State Agrarian University
 E-mail: info@kgau.ru
Krasnoyarsk State Agrarian University, Krasnoyarsk, Russia

Якимова Людмила Анатольевна
 доктор экономических наук,
 профессор
 E-mail: lalala50@yandex.ru
Красноярский Государственный аграрный университет, Красноярск, Россия

Yakimova Ljudmila Anatolievna
 Doctor of Economic Sciences,
 Professor
 E-mail: lalala50@yandex.ru
Krasnoyarsk State Agrarian University, Krasnoyarsk, Russia

В статье рассмотрены проблемы становления информационного общества в разрезе развития человеческого капитала и его поддержки со стороны государства. Обоснована необходимость сбора и обработки большого массива данных, использование которых значительно повысит эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг. Принятая к внедрению цифровая платформа АПК учитывает нужды практически всех сфер входящих в АПК (земля, переработка и хранение, рынки сельскохозяйственной продукции, растениеводство и животноводство, агрохимия и ресурсное снабжение), но не учитывает особенности социально- трудовых отношений в аграрном секторе, а так же обеспечение сельскохозяйственного производства квалифицированными кадрами. С целью повышения производительности труда, улучшения качества жизни и развития человеческого капитала в данном исследовании, нами предложен алгоритм государственной поддержки человеческого капитала в аграрном секторе на основе цифровой платформы

The article deals with the problems of the information society buildup in terms of human capital development and support on the part of the state. The necessity of collecting and processing a large amount of data is substantiated in the article; the use of data significantly increases the efficiency of various types of production, technologies, equipment, storage, sale, delivery of goods and services. The digital platform adapted for introduction in the Agro industrial Complex takes into consideration practically all its aspects (land, processing and storage, agricultural market, crop-farming and cattle-breeding, agro chemistry and resource supply) but it does not take into consideration the peculiarities of social and labor relations in the agricultural sector, as well as, the provision of agricultural production with well qualified staff. To raise labour productivity, improve the quality of live and provide agricultural production the authors suggest the algorithm of state support for human capital in the agrarian sector on the basis of digital platform

Ключевые слова: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, КАЧЕСТВО ЖИЗНИ, ЦИФРОВАЯ

Keywords: HUMAN CAPITAL, QUALITY OF LIFE, DIGITAL ECONOMY, SOCIAL AND LABOR RELATIONS, RURAL LABOUR MARKET,

ЭКОНОМИКА, СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ, СЕЛЬСКИЙ РЫНОК ТРУДА,
АГРАРНЫЕ ПРОФЕССИИ, БАНК
КОМПЕТЕНЦИЙ, ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

AGRARIAN PROFESSIONS, BANK OF
COMPETENCES, CAREER GUIDANCE

DOI: <http://dx.doi.org/10.21515/1990-4665-171-014>

Введение

Важнейшим фактором развития любой экономической системы является управление человеческим капиталом, его развитие и поддержка со стороны государства. Именно жители сельских территорий с их образованием, целевыми установками, желаниями и стремлениями являются локомотивом развития аграрного сектора.

Цель исследования заключается в разработке комплексного подхода к обеспечению сельскохозяйственного производства квалифицированными кадрами, включающего в себя инфраструктурное обеспечение, управление потоком профессий в зависимости от экономической потребности региона, маркетинговое управление рынком труда, развитие человеческого капитала в зависимости от типологии района сельской местности, формирование единого банка специальностей и компетенций аграрных профессий.

В современном мире с недавнего времени мы практически ежедневно сталкиваемся с понятиями: цифровая платформа, цифровые экономическая система, цифровая экономика и т. д. Указ Президента РФ от 09.05.2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы» определяет цифровую экономику как: «Цифровая экономика- это хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых по сравнению с традиционными формами хозяйствования позволяют существенно повысить эффективность различных видов

производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг [1]. По нашему мнению, цифровой экономикой можно назвать систему производства, распределения, обмена и потребления товаров и услуг, которые производятся на основе применения цифровых технологий. В свою очередь, программное обеспечение, и техническое обслуживание которое задействовано в этой модели поведения субъектов – участников, называется цифровой платформой.

По средствам API (Application Programming Interface — интерфейс прикладных программ) программный модуль будет встроен в общую платформу. Блокчейн технологии позволят сохранить информацию защищенной, большие данные (англ. big data) обрабатывает огромные объемы данных. В литературе встречается словосочетание «Государство как цифровая платформа», то есть функции государства приравниваются к функциям поставщика услуг. Что, в действительности, не отражает в полной мере деятельность государства: законодательство, конституцию, демократию и многое другое.

С целью повышения эффективности работы сельскохозяйственных и агропромышленных предприятий, повышения производительности труда, разрабатывается цифровая платформа АПК, в которой детально прорабатываются субплатформы: «Земля и обеспечение», «Сельское хозяйство», «Переработка и торговля», «Земельные рынки», «Агрохимия и обеспечение», «Растениеводство», «Животноводство», но не учтены особенности социально трудовых отношений в аграрном секторе.

Как следствие, не учтены особенности обеспечения сельскохозяйственного производства квалифицированными кадрами.

В данном исследовании нами предложен алгоритм государственной поддержки человеческого капитала в аграрном секторе на основе цифровой платформы (рис. 1).

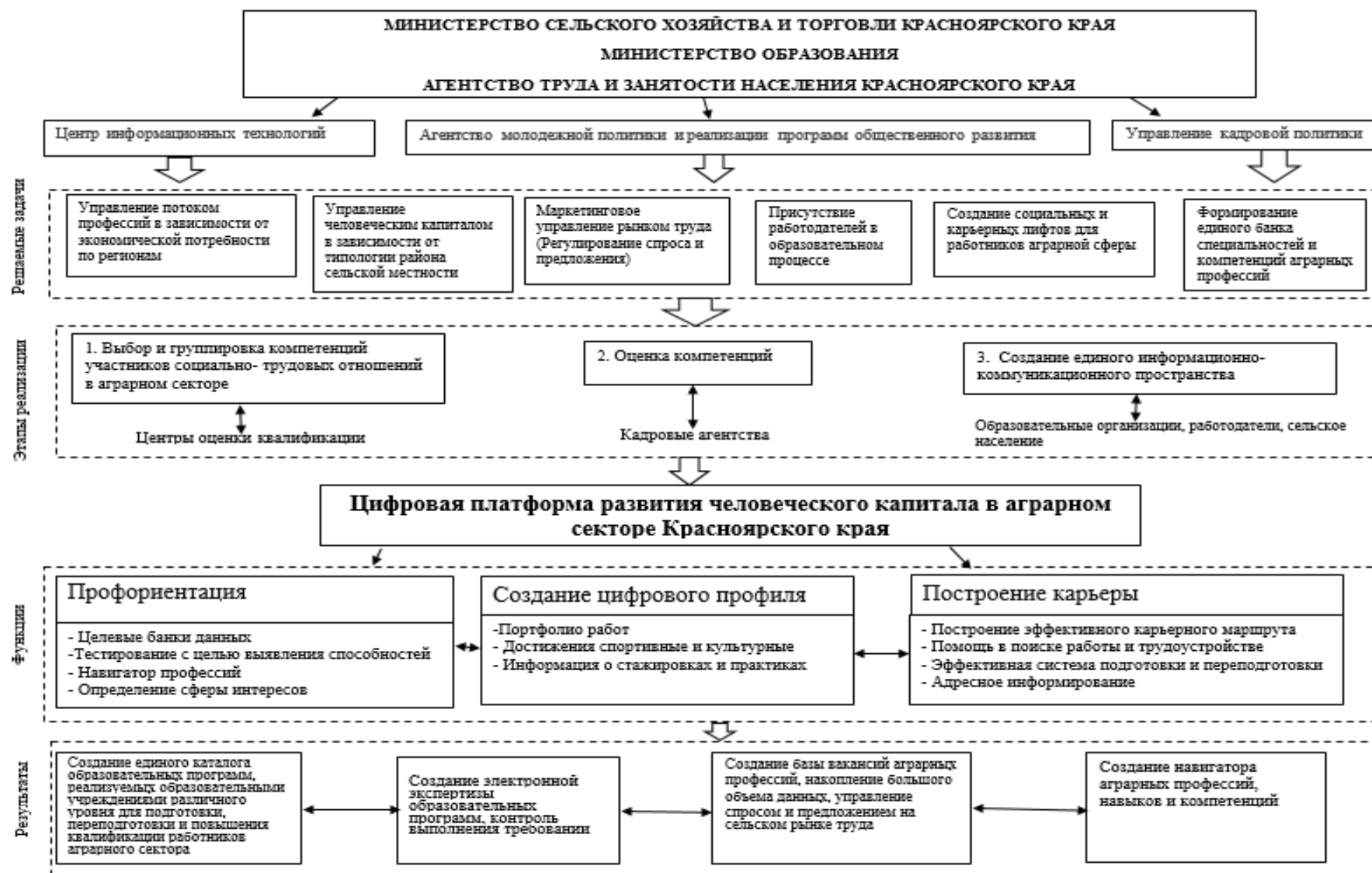


Рисунок 1- Алгоритм государственной поддержки человеческого капитала в аграрном секторе

Приведенный алгоритм (рис.1) позволяет объединить усилия Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края, министерства образования и агентства труда и занятости населения в части решаемых задач по управлению потоком аграрных профессий в зависимости от экономической потребности региона. Позволит эффективно управлять сельским рынком труда, сформировать единый банк специальностей и компетенций, включить в образовательный процесс заинтересованных лиц (работодателей).

Цифровая платформа развития человеческого капитала в аграрном секторе может взять на себя профориентационную функцию, направленную на раннее выявление способностей, желаний и склонностей подрастающего поколения с помощью тестирования, формирования целевых банков данных и определения дальнейшей сферы интересов. На основе создания цифрового профиля учащихся можно будет получать информацию о спортивных и культурных достижениях, стажировках и практическом обучении.

На основе собранной информации и адресного информирования возможно построение эффективного карьерного маршрута работника. Выпускникам учебных заведений будет предложена помощь в поиске работы и трудоустройстве. Работникам в предпенсионном возрасте предложена эффективная система переподготовки.

Другой вопрос, на сколько, в век цифровизации и глобальной информатизации законы морали и свободы личности согласуются со сбором и кодированием личной информации, и не будет ли нарушено в этом случае конституционное право.

Анализ трудоустройства выпускников аграрных вузов, проведенный Алетдиновой А.А. показал, что только в трех регионах страны (г. Москва, г. Санкт-Петербург, ЮФО) его уровень превышает среднерегиональные [2]. Это свидетельствует о том, что молодые люди, окончив высшее

учебное заведение не хотят оставаться в мелких населенных пунктах и стремятся уехать в крупные города, и не работают по специальности. По результатам социологического обследования студентов аграрных вузов, проводимого с 8 по 19 октября 2019 года, с целью выяснения, при каких условиях они готовы были бы выбрать сельскую местность местом своей работы и жизни, выявлено, что приоритетным является наличие собственное жилья (75,9 % всех респондентов), работа с достойной зарплатой (75,7%) и наличие работы по специальности (40,7%). Всего было опрошено, по средствам сети «Интернет» 2623 человека из 29 субъектов Российской Федерации. [7] Разрабатывая национальную программу «Цифровая экономика Российской Федерации» от 28 июля 2017 г. № 1632-р, аграрный сектор переводится на высокотехнологичный уровень, что потребует привлечения в аграрную сферу новых специалистов, владеющих набором прогрессивных компетенций, отвечающих современным требованиям и развивающихся параллельно с новыми технологиями и уровнем жизни. Предлагаемый нами алгоритм государственной поддержки человеческого капитала поможет привлечь в аграрную сферу специалистов, владеющих науками об обществе, специалистов ИТ, специалистов по техническим системам, владеющих математическими и естественными науками.

Заключение

Предложенная нами цифровая платформа развития человеческого капитала в аграрном секторе Красноярского края будет выполнять некоторые функции, которые в настоящее время выполняются нерегулярно и бессистемно. В частности, профориентационная функция осуществлялась как информирование школьников, будущих абитуриентов, в рамках мероприятия «открытых дверей» в аграрном ВУЗе или техникуме. В предлагаемом нами комплексном подходе информация будет адресной, так как направлена на раннее выявление способностей, желаний

и склонностей молодого поколения формирования единой базы данных и определения дальнейшей сферы интересов. Далее на основе собранной информации возможно создание цифрового профиля молодых выпускников аграрных ВУЗов и техникумов, в котором можно учитывать спортивные и культурные достижения, информацию о стажировках и практиках с целью эффективного построения карьеры.

Результатами внедрения такого подхода будет создание единого каталога образовательных программ, реализуемых образовательными учреждениями различного уровня для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников аграрного сектора, создание электронной экспертизы образовательных программ, контроль выполнения требований, создание базы вакансий аграрных профессий, накопление большого объема данных, управление спросом и предложением на сельском рынке труда, создание навигатора аграрных профессий, навыков и компетенций.

Литература

1. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы» <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41919/page/3>
2. Программа "Цифровая экономика Российской Федерации" от 28 июля 2017 г. № 1632-р.
3. Алетдинова А.А. Методология формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе в условиях научно-технического прогресса: автореферат /А.А. Алетдинова.- Новосибирск, 2019.-50с.\
4. Бондаренко, Л.В. Развитие сельских территорий России: оценки, мнения, ожидания/ Л.В. Бондаренко// Социологические исследования-2016.-№3.-С. 76-82.
5. О состоянии сельских территорий в Российской Федерации в 2018 году. Ежегодный доклад по результатам мониторинга: науч. изд. – М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2020, вып. 6. – 224 с.
6. Якимова, Ю.И. Колоскова. Механизм развития человеческого капитала сельских территорий Красноярского края. Красноярск: КрасГАУ, 2016. 108 с.
7. Aletdinova A.A., Lenski A. V., Dokin B. D., Planning of Scientific and Technological Development of Agricultural Organizations // Earth and Environmental Science, 2019. pp. 88-90.

References

1. Ukaz Prezidenta Rossijskoj Federacii ot 09.05.2017 g. № 203 «O Strategii razvitija informacionnogo obshhestva v Rossijskoj Federacii na 2017 – 2030 gody» <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41919/page/3>
2. Programma "Cifrovaja jekonomika Rossijskoj Federacii" ot 28 ijulja 2017 g. № 1632-r.
3. Aletdinova A.A. Metodologija formirovanija i ispol'zovanija chelovecheskogo kapitala v agrarnom sektore v uslovijah nauchno-tehnicheskogo progressa: avtoreferat /A.A. Aletdinova.- Novosibirsk, 2019.-50s.\
4. Bondarenko, L.V. Razvitie sel'skih territorij rossii: ocenki, mnenija, ozhidaniya/ L.V. Bondarenko// Sociologicheskie issledovanija.-2016.-№3.-S. 76-82.
5. On the state of rural territories in the Russian Federation in 2018. Annual report on the results of monitoring: scientific ed. - Moscow: FGBNU "Rosinformagrotech", 2020, issue 6. - 224 p.
6. Jakimova., Ju.I. Koloskova. Mehanizm razvitija chelovecheskogo kapitala sel'skih territorij krasnojarskogo kraja. Krasnojarsk: KrasGAU, 2016. 108 s.
7. Aletdinova A.A., Lenski A. V., Dokin B. D., Planning of Scientific and Technological Development of Agricultural Organizations // Earth and Environmental Science, 2019. pp. 88-90.