

УДК 314.174

UDC 314.174

**ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ КАК ОСНОВА
ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

**DEMOGRAPHIC DEVELOPMENT OF THE
STAVROPOL REGION AS A BASIS FOR THE
FORMATION OF WORKFORCE**

Зайцева Ирина Владимировна
к.ф.-м.н, доцент

Zaitseva Irina Vladimirovna
Cand.Phys.-Math.Sci., associate professor

Попова Марина Викторовна
к.пед.н., доцент
*Ставропольский государственный аграрный
университет, Ставрополь, Россия*

Popova Marina Viktorovna
Cand.Ped.Sci., associate professor
*Stavropol State Agrarian University, Stavropol,
Russia*

Приведены различные определения трудового потенциала как такового и трудового потенциала региона в частности. Проанализированы количественные характеристики трудового потенциала Ставропольского края. Показаны сравнительные характеристики демографических показателей края в рамках СКФО и России. Представлены основные характеристики и перспективы демографического развития Ставропольского края

The different definitions of a labor capacity itself and the employment potential of the region in particular are stated. The quantitative characteristics of the labor potential of the Stavropol Territory are analyzed. The article is showing the comparative characteristics of the demographic indicators in the region and in the North Caucasus Federal District of Russia. The main characteristics and the prospects of the demographic development in the Stavropol Region are presented

Ключевые слова: РЕГИОН, ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Keywords: REGION, LABOR POTENTIAL, DEMOGRAPHICS, QUANTITATIVE CHARACTERISTICS

Трудовой потенциал региона, как и страны, является одним из важнейших индикаторов экономического развития, вычисление основных его характеристик на практике представляет собой сложную задачу.

В широком смысле потенциал интерпретируется как «запасные» средства. Определение трудового потенциала встречается в различной литературе по экономике. Экономисты определяют трудовой потенциал как имеющиеся в настоящее время и прогнозируемые в будущем трудовые возможности страны, региона или предприятия [11, 13]. Трудовой потенциал можно охарактеризовать количеством трудоспособного населения, его профессионально-образовательным уровнем и другими качественными характеристиками. Аналогично определяется трудовой потенциал страны, региона, предприятия в [3].

В [9] трудовой потенциал определен как потенциал рабочего времени человека, причем указывается, что он должен обладать

совокупностью общеобразовательных профессионально-квалификационных характеристик, которые с учетом исторических, демографических, национальных и других особенностей могут быть использованы в различной сфере общественного воспроизводства.

Потенциал трудовой в [7] определяется количеством и качеством труда, которым располагает общество при данном уровне развития.

Известное, определение трудового потенциала любой страны или региона, автором которого является Г.Д. Кулагина, отражает совокупную способность её трудовых ресурсов к производству максимально возможного в данных экономических и социальных условиях объема продуктов и услуг, необходимых для удовлетворения потребностей и обеспечения поступательного развития экономики [2]. Приведенное определение трудового потенциала, ориентирует на статистический учёт как численности трудовых ресурсов, так и качественного состава трудового потенциала, эффективности его использования. Данное определение чётко отграничивает трудовой потенциал как социально-экономическую категорию и отделяет от его носителя – трудовых ресурсов.

Можно выделить две характеристики трудового потенциала – количественную и качественную, где количественная характеристика определяется демографическими факторами и интенсивностью трудового процесса, а качественная характеристика – способностью трудовых ресурсов производить добавленную стоимость и социально-экономическими отношениями.

Рыночная экономика предъявляет к трудовому потенциалу дополнительные требования, которые не могут быть описаны чисто количественными и качественными характеристиками труда, и поэтому возникают проблема разработки новых подходов, основанных на

взаимосвязи трудового потенциала с другими экономическими процессами.

Структурирование трудового потенциала производят в единстве пространственных и временных характеристик, что позволяет концентрировать в себе одновременно три уровня связей и взаимоотношений:

первый уровень, отражающий прошлое, т.е. представляющий собой совокупность свойств, накопленных системой в процессе ее становления и обуславливающих ее возможность функционирования и развития;

второй уровень, характеризующий настоящее с точки зрения практического применения и использования наличных способностей;

третий уровень, ориентированный на развитие в процессе трудовой деятельности, где работник не только реализует свои способности, но и приобретает новые навыки [12].

Оценка трудового потенциала - довольно сложная в методическом и организационном плане задача. Необходимо отметить, что единая универсальная методика, пригодная для решения всего комплекса задач на сегодняшний день отсутствует, как в российской, так и в зарубежной статистической практике. Разработка той или иной методики будет зависеть от целей исследования, оценки, характеризуемой категории работников, организационной культуры и философии фирмы и других факторов.

В данной работе рассмотрим демографические характеристики Ставропольского края как количественные характеристики его трудового потенциала.

Ставропольский край занимает третье место по численности жителей в Южном и Северо-Кавказском федеральных округах [1]. При этом край почти в 2 раза Краснодарскому краю и в 1,5 раза Ростовской области. Доля

численности населения Ставропольского края достигает 12 процентов от численности населения Южного и Северо-Кавказского федеральных округов [4]. В совокупном объеме ВРП регионов Южного и Северо-Кавказского федеральных округов доля ВРП Ставропольского края составляет 10%, занимая по этому показателю 4 место и уступая Краснодарскому краю - в 2,9 раза, Ростовской области - в 2,1 раза, Волгоградской области - в 1,6 раза.

В [4] определены стратегические цели социально-экономического развития Ставропольского края, среди которых преодоление бедности, достижение качественных изменений в уровне материального обеспечения на основе роста производительности труда и качества рабочей силы, повышения социальной ответственности бизнеса и улучшение демографической ситуации путем повышения рождаемости и укрепления института семьи, роста продолжительности жизни, оптимизации миграционных процессов.

Среди основных принципов политики регионального развития края выделены основные принципы социального развития, в которых указывается, что «... настоящая Стратегия сформирована и имеет преимущественно социальную направленность, в которой важнейшим приоритетом выступает человек и его гармоничное развитие. В основе стратегии заложена задача развития человеческого потенциала, которая ставит человека в центр существенного прогресса и рассматривает экономический рост как средство реализации намеченной цели» [4].

Важнейшим направлением деятельности органов исполнительной власти Ставропольского края и органов местного самоуправления Ставропольского края является выравнивание возможностей для развития человеческого потенциала, что обусловлено двумя основными причинами: неравномерной концентрацией ресурсов для развития человеческого

потенциала и необходимостью перехода от централизации к автономному развитию муниципальной бюджетной доходности.

Стратегический SWOT-анализ выделяет следующие сильные стороны социально-экономического развития Ставропольского края, характеризующие трудовой потенциал региона. Ставропольский край обладает высоким трудовым потенциалом, который характеризуется наличием большого количества экономически активного населения (63,4%, 4 место среди регионов Южного и Северо-Кавказского федеральных округов и 19 место в РФ). Общий уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, в 2008 году составил 7,8% (в России - 6,5%, в среднем по регионам Южного и Северо-Кавказского федеральных округов - 10,2%, из них в Краснодарском крае - 4,8%, Чеченской Республике - 35,5 процента). В отличие от большинства регионов России, в соответствии с прогнозными расчетами, численность населения не является ограничивающим фактором развития Ставропольского края.

При этом слабые стороны характеризуются следующими факторами. Низкие показатели ВРП, инвестиций в основной капитал и бюджетной обеспеченности в расчете на одного жителя края, вследствие чего отмечается диспропорция между сложившимися объёмами производства продукции (товаров, работ, услуг) и плотностью населения (в 5 раз превышающую среднюю плотность по РФ).

Высокая степень неравномерности экономического, социального развития края в территориальном разрезе, депрессивное состояние районов восточной зоны. Растущее расслоение населения по уровню доходов, увеличение числа граждан, нуждающихся в социальной поддержке. Отток и старение профессиональных кадров, высокая смертность населения в трудоспособном возрасте, инвалидизация населения, нарастающий дефицит высококвалифицированных кадров.

Из вышесказанного можно выделить следующие угрозы: сокращение спроса на продукцию, доходов населения, рост безработицы, развитие бартерных форм расчётов может «отбросить» экономику края на десятилетие назад.

Рост инфляции сократит реальные доходы населения и значительно ухудшит положение малообеспеченных слоёв населения. Более высокий размер заработной платы и комфортные условия для жизни стимулируют отток наиболее перспективных и талантливых молодых специалистов в другие регионы России и за рубеж.

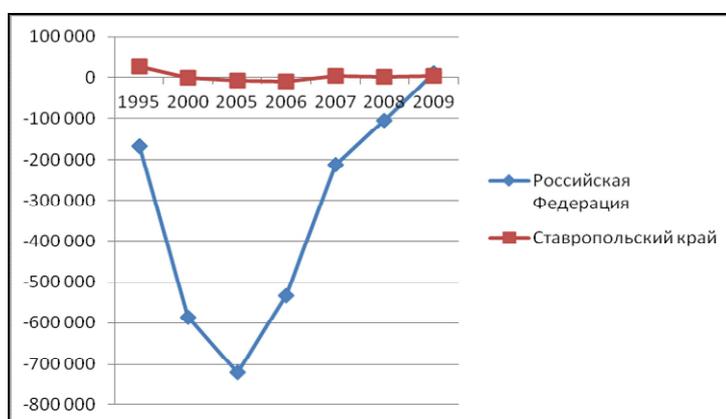


Рисунок 1 - Общий прирост населения¹

Таким образом, исследование состояния трудового потенциала является актуальным для Ставропольского края. В данной работе проанализируем количественные характеристики трудового потенциала региона. Количественные характеристики трудового потенциала региона определяются его демографическими показателями. В настоящее время демографическое развитие Ставропольского края, используя методику [10], можно охарактеризовать следующими положениями.

¹ Источник: официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс <http://www.fedstat.ru/indicator/data.do>].

Таблица 1 - Численность населения Ставропольского края²
(по данным переписей населения и текущей статистики³)
на конец года, тысяч человек⁴

Показатель	Год							
	1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Численность постоянного населения	2690,8	2740,9	2710,3	2701,2	2705,1	2707,3	2783,1	2785,3
В том числе, моложе трудоспособного	667,7	566,6	496,2	478,3	463,4	450,1	445,0	442,7
трудоспособном	1470,0	1598,2	1665,0	1678,2	1688,3	1691,3	1693,2	1691,8
Старше трудоспособного ⁵	553,1	576,0	565,1	561,4	558,6	559,8	566,9	572,8
Миграционный прирост населения	34,6	12,5	4,1	1,9	9,4	5,5	6,8	3,8
Численность экономически активного населения	1197,0	1270,6	1267,0	1289,7	1300,2	1363,6	1374,4	1346,5
Численность занятых	1081,2	1136,7	1146,0	1199,7	1184,0	1275,6	1266,7	1229,1
В процентах								
Численность постоянного населения	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
В том числе, моложе трудоспособного	24,81	20,67	18,31	17,71	17,13	16,63	15,99	15,89
трудоспособном	54,63	58,31	61,43	62,13	62,41	62,47	60,84	60,74
Старше трудоспособного	20,56	21,01	20,85	20,78	20,65	20,68	20,37	20,57

1. Увеличение общей численности населения. Начиная с 2006 года наблюдается увеличение численности населения, причем если в 2007 году

² Численность населения по данным ВПН-2010 приведена по предварительным итогам, полученным согласно срокам, утвержденным постановлением Правительства РФ от 12 января 2010 года №896 «О подведении предварительных итогов Всероссийской переписи населения 2010 года». Оценка общей численности населения за 2003-2010г.г. будет пересчитана после получения окончательных итогов ВПН-2010.

³ http://www.stavstat.ru/region_v_cifrah/demografiya/default.aspx.

⁴ Ставропольский край в цифрах, 2011: Статистический ежегодник/ Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю, 2011. – 288 с.

⁵ С 2002 г. – по Данным Пенсионного фонда Российской Федерации (до 2002г. – данные бывш. Минтруда России).

оно увеличилось на 3,9 тыс. человек, то уже в 2009 году на 75,8 тыс. человек по сравнению с 2008 годом (табл. 1). В России в целом происходят процессы снижения численности населения, при этом следует отметить, что темп убыли населения в 2007 г. по сравнению с 2006 г. снизился в 3 раза (рис. 1).

2. Снижение численности населения трудоспособного возраста. В крае наблюдался рост численности населения в трудоспособном возрасте, но в 2010 году наблюдалось ее снижение (табл. 1). Снижение численности населения старше трудоспособного возраста с 2000 года по 2007 год, сменилось увеличением, а численность населения моложе трудоспособного возраста имеет стабильную тенденцию к снижению (рис. 2). Доля лиц трудоспособного возраста в последние годы держится на уровне 61 %, при этом удельный вес населения трудоспособного возраста по России составляет 63 %.

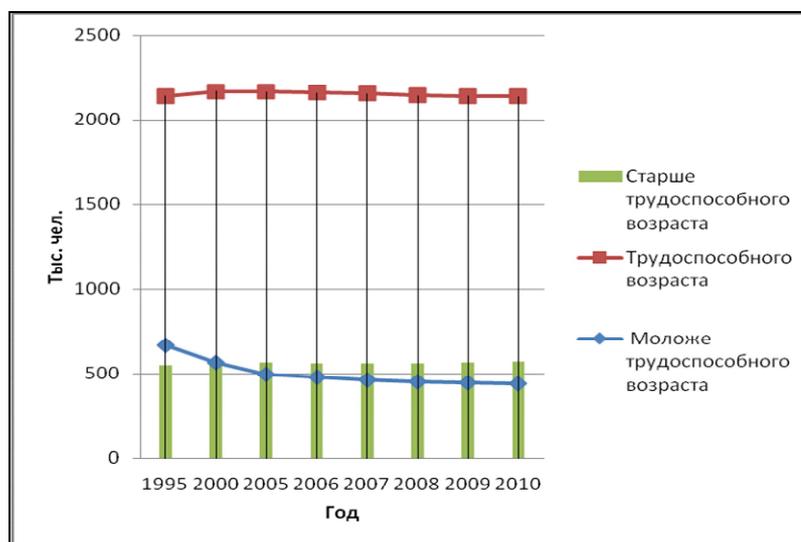


Рисунок 2 - Динамика численности населения Ставропольского края

3. Низкий процент занятости трудоспособного населения. Актуальна проблема занятости трудоспособного населения (она составляет лишь 62%, а в 62 населенных пунктах Ставропольского края отсутствуют работодатели; увеличивается численность работников предприятий

Ставропольского края, находящихся под угрозой увольнения) и интеграции в трудовую деятельность и социальную сферу инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Низкими темпами растет уровень доходов населения (почти каждый 5-й житель Ставропольского края относится к категории малоимущих, то есть имеет доход ниже величины прожиточного минимума).

4. Увеличение экономической нагрузки на население трудоспособного возраста. Отмечается напряженность на рынке труда, связанная с опережением прироста экономически активного населения над экономическим ростом. Существуют проблемы квалификационного состава трудовых ресурсов. Численность занятых в экономике (в среднем на 10000 человек) населения в расчете на одного пенсионера в 2010 г. снизилась по сравнению с 2009 г. на 0,1 человек. Уровень экономической активности населения в 2010 г. (в возрасте 15-72 лет) составил 63,5%, а уровень занятости 57,9% (для сравнения в 2009 г. они соответственно составляли 64,9% и 59,8%) [7].

5. Низкий уровень рождаемости. В 2008 и 2009 г.г. в Ставропольском крае наблюдался рост численности родившихся (см. табл. 3), но при этом уровень рождаемости остается недостаточным для воспроизводства населения, так как естественный прирост имеет отрицательные значения. Современные параметры рождаемости в два раза меньше, чем требуется для замещения поколений, внешняя миграция является единственным источником пополнения численности населения в Ставропольском крае. По состоянию на март 2012 года в Северо-Кавказском федеральном округе только Ставропольский край имеет естественную убыль. Естественный прирост населения в Российской Федерации имеет отрицательное значение с тенденцией к увеличению.

Таблица 3 – Основные показатели естественного движения населения Ставропольского края

Показатель	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Всего, человек										
родившихся	24934	26384	27759	27970	27251	27429	30642	33007	32702	33014
умерших	37599	40011	40768	38876	39070	38439	36167	36252	35631	34512
естественный прирост	-12665	-13627	-13009	-10906	-11819	-11010	-5525	-3245	-2929	-1498
На 1000 человек населения										
родившихся	9,1	9,6	10,2	10,3	10,0	10,1	11,3	12,2	12,1	11,9
умерших	13,7	14,6	14,9	14,3	14,4	14,2	13,4	13,4	13,2	12,4
естественный прирост	-4,6	-5	-4,7	-4	-4,4	-4,1	-2,1	-1,2	-1,1	-0,5

6. Высокий уровень смертности. В целом, наблюдается тенденция снижения уровня смертности (см. табл. 3), но каждый год в Ставропольском крае более 30 тыс. человек умирают, что составляет более 1 %. В социальной сфере Ставропольского края наблюдаются многие из тенденций, характерных для России в целом. Несмотря на то, что коэффициент рождаемости в Ставропольском крае в расчете на 1000 населения увеличился с 10,3 до 12,2, современные параметры рождаемости в два раза меньше, чем требуется для замещения поколений. Высокая смертность населения также является причиной депопуляции в Ставропольском крае. В трудоспособном возрасте в крае умирает каждый четвертый человек, причем из них 80 процентов составляют мужчины.

7. Низкий миграционный прирост. Всплеск миграционного прироста в Ставропольском крае наблюдался в 2007 году, после чего наступил спад и к 2010 году миграционный прирост населения составил 3.8 тыс. человек (рисунок 3). В целом по России коэффициенты миграционного прироста в 2007 г. были 18 тыс. на 10 тыс. чел. населения. По-прежнему, единственным источником пополнения численности населения в Ставропольском крае является внешняя миграция, которая не только компенсировала естественную убыль населения в 2008 г. на 62,9%, но и обеспечила его прирост на 2,1 тыс. человек. Однако в дальнейшем

тенденции миграционных процессов не оставляют надежд на замещение естественной убыли (рис. 3).

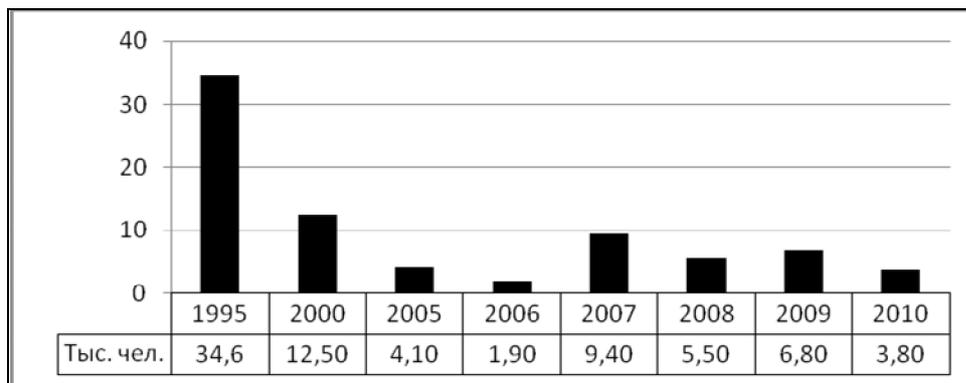


Рисунок 3 - Миграционный прирост населения Ставропольского края, тыс. чел.

8. Увеличение ожидаемой продолжительности жизни. За последнее пятилетие она выросла более, чем на два года, хотя все еще остается недостаточно высокой – 67,2 года (61,4 – для мужчин, 73,9 – для женщин). По среднему варианту прогноза Росстата этот показатель в 2010 г. должен составить по России 69,4 года (63,4 года - у мужчин, 75,4 – у женщин), по Ставропольскому краю - 70,4 года (64,9 – мужчины, 75,8 – женщины), по Северо-Кавказскому региону - 73,2 года (68,5 – мужчины, 75,8 – женщины).

В таблице 4 представлены прогнозируемые основные демографические показатели оценки достижения стратегических целей до 2025 года. Приведенные данные свидетельствуют о том, что ожидаемая продолжительность жизни жителей края увеличится до 76 лет, общий коэффициент рождаемости, претерпевая снижение, к 2025 году значительно не изменится, снижение смертности в трудоспособном возрасте по отношению к уровню 2008 года достигнет 72,0 %.

Таблица 4 – Показатели оценки достижения стратегических целей⁶

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя				
		2008 г.	2012 г.	2015 г.	2020 г.	2025 г.
I. Новое качество жизни						
1.	Ожидаемая продолжительность жизни, лет	69,5	71,2	72,0	75,0	76,0
2.	Общий коэффициент рождаемости (число родившихся на 1000 человек населения)	11,5	11,8	11,3	11,3	11,6
3.	Снижение смертности в трудоспособном возрасте по отношению к уровню 2008 года, процентов	100,0	91,0	83,0	75,0	72,0

Развитие человеческого потенциала - главный ориентир при осуществлении любых стратегических преобразований в Ставропольском крае и рассматриваемый как долгосрочная перспектива, не ограниченная временными рамками, и как ключевой фактор инновационного развития. Для достижения указанных результатов в [4] определены основные направления развития.

Формирование условий и стимулов для реализации человеческих возможностей, в частности, развитие трудовых ресурсов. "Новые экономические вызовы современности в период до 2025 года повлекут за собой формирование принципиально нового рынка труда как по структуре, так и по качеству рабочих мест, что определит стратегию развития трудовых ресурсов Ставропольского края":⁷

создание системы мониторинга, прогнозирование потребностей рынка труда;

развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения;

обеспечение устойчивого роста уровня жизни социально-уязвимых групп населения;

⁶ В ред. распоряжения Правительства Ставропольского края от 20.04.2011 г. N 147-рп.

⁷ В ред. распоряжения Правительства Ставропольского края от 20.04.2011 N 147-рп.

регулирование миграционных процессов: управление миграционными потоками в либеральном режиме в целях создания механизма замещения естественной убыли населения Ставропольского края; минимизация разрыва между законодательством и правоприменительной практикой в области миграции; осуществление мониторинга, прогнозирование потребностей рынка труда в трудовых мигрантах.

В ходе реализации [4] в Ставропольском крае ожидаемая средняя продолжительность жизни увеличилась с 69,7 лет в 2008 г. до 70,6 лет в 2009 г. и 70,3 лет в 2010 г. Планируемая в 2012 г. ожидаемая средняя продолжительность жизни составляет 71,2 года, таким образом является вполне достижимым. Смертность населения в трудоспособном возрасте имеет выраженную тенденцию к снижению. Так, в 2009 г. она составила 94,3 % , а в 2010 г. - 88,8 % по отношению к уровню 2008 г. Таким образом, запланированное к 2012 г. снижение до 91% уже достигнуто. Общий коэффициент рождаемости (число родившихся на 1000 человек населения) - плановый показатель 11,8, фактически за 2010 год - 12,2.

Следует отметить, что в конце 2009 г. отмечался некоторый спад демографических процессов в Ставропольском крае. За счет снижения смертности на 2,6% на 23,1% снизилась естественная убыль, составив 1,0 (в расчете на 1000 населения) против 1,3 в январе-ноябре 2008 г. Число умерших превышало на 8,1% число родившихся. Уровень рождаемости составил 12,1 (в расчете на 1000 населения) против 12,2 в январе-ноябре 2008 г.

Миграционный прирост составил 6348 человек превысив естественную убыль населения в 2,6 раза, учитывая что в январе-ноябре 2008 г. – в 1,6 раза.

Численность населения края по состоянию на 1 декабря 2009 г. составила, по оценке, 2711,2 тыс. человек и увеличилась за анализируемый

период на 3,9 тыс. человек. Рост численности населения края происходит, в основном, за счет миграционных процессов.

Численность трудовых ресурсов по сравнению с 2009 годом выросла почти на 46,0 тыс. человек, или на 2,7%. Развитие экономики края, создание новых рабочих мест в различных сферах экономической деятельности позволило увеличить по сравнению с 2009 годом численность занятых в экономике на 36,2 тыс. человек, или на 3,0%. В 2011 году в экономике края занято 1253,8 тыс. человек. Уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда (МОТ), за отчетный период снизился на 21,8% и составил в 2011 г. 6,8%.

Следовательно, заложенные в [4] демографические показатели по продолжительности жизни населения и рождаемости в 2009-2011 годах, в основном соответствуют заявленным показателям.

На современном этапе целью демографической политики Ставропольского края является снижение темпов естественной убыли населения, стабилизация его численности и создание условий для его роста, повышение качества жизни и увеличение ее продолжительности, поэтому приоритетными направлениями демографической политики являются снижение смертности среди населения, прежде всего высокой смертности мужчин в трудоспособном возрасте; повышение рождаемости путем пропаганды ценностей семьи, материнства и детства; увеличение продолжительности жизни за счет развития эффективной системы здравоохранения и пропаганды здорового образа жизни.

Таким образом, текущие результаты выполнения [4] свидетельствуют о необходимости проведения мониторинга реализации [4], корректировки мероприятий, направленных на достижение поставленных в ней целей и прогнозирования количественных и качественных демографических показателей.

Список литературы

1. Зайцева И.В. Место службы занятости в вопросах регулирования регионального рынка труда //Региональная экономика: теория и практика, 2010, № 8. С. 74-77.
2. Кулагина Г.Д. Макроэкономическая статистика. - М.: МЭСИ. 1998.
3. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. - 2-е изд., испр. М.: ИНФРА-М, 1999.
4. Распоряжение Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края на период до 2020 года».
5. Ставропольский край в цифрах, 2010. Статистический ежегодник/ Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю, 2010.
6. Ставропольский край в цифрах, 2011. Статистический сборник/ территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю, 2011.
7. Ставропольский край в цифрах, 2012. Статистический сборник/ территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю, 2012.
8. Словарь бизнес-терминов. - Академик.ру, 2001.
9. Терминологический словарь библиотекаря по социально-экономической тематике. - С.-Петербург: Российская национальная библиотека, 2011.
10. Трудовой потенциал региона [Текст] / К.А. Гулин, А.А. Шабунова, Е.А. Чекмарева; под рук. д.э.н., проф. В.А. Ильина. – Вологда: ИСЭРТ РАН, 2009.
11. Финансовый словарь Финам.
12. Экономика труда: Учебник/ Под ред. проф. П.Э.Шлендера и проф. Ю.П.Кокина. - М.: Юристъ. 2003.
13. Энциклопедический словарь экономики и права. 2005.

References

1. Zaitseva IV Place of Employment Services in the regulation of regional labor market // Regional Economics: Theory and Practice, 2010, № 8. S. 74-77.
2. Kulagina, GD Macro-economic statistics. - M.: MESI. In 1998.
3. Raizberg BA, Lozovsky LS, Starodubtseva EB Modern Dictionary of Economics. - 2nd ed., Rev. Moscow: INFRA-M, 1999.
4. Order of the Government of Stavropol Territory on July 15, 2009 № 221-rp "On Strategy of socio-economic development of the Stavropol Territory in 2020."
5. Stavropol Region in Figures, 2010. Statistical Yearbook / territorial body of Federal State Statistics Service of the Stavropol Territory, 2010.
6. Stavropol Region in Figures, 2011. Statistical collection / territorial agency of the Federal State Statistics Service of the Stavropol Territory, 2011.
7. Stavropol Region in Figures, 2012. Statistical collection / territorial agency of the Federal State Statistics Service of the Stavropol Territory, 2012.Dictionary of Business Terms. - Akademik.ru, 2001.
8. Terminological dictionary librarian on the socio-economic topics. - St. Petersburg: Russian National Library, 2011.

9. Eight. Labor potential of the region [Text] / KA Gulin, AA Shabunova, E. Chekmareva; at hand. PhD, Professor. VA Ilyin. - Vologda: ISERT Academy of Sciences, 2009.

10. Financial Dictionary Finam.

11. Labor Economics: A Textbook / Ed. Professor. P.E.Shlendera and prof. Yu.P.Kokina. - M.: Yurist. In 2003.

12. Dictionary of Economics and Law. In 2005.