

УДК 657.372.2:636.2.034

UDC 657.372.2:636.2.034

08.00.00 Экономические науки

Economics

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

FEATURES OF THE ORGANIZATION OF ACCOUNTING WORK AND PAY IN AGRICULTURE

Чернявская Светлана Александровна
д. э. н., доцент кафедры теории бухгалтерского учета

Chernyavskaya Svetlana Alexandrovna
Dr.Sci.Econ., associate professor of the Department of Accounting Theory

Небавская Татьяна Валерьевна
к. э. н., доцент кафедры бухгалтерского учета

Nebavskaya Tatiana Valerievna
Cand.Econ.Sci., associate professor of the Department of Accounting

Кубанский государственный аграрный университет, Краснодар, Россия

Kuban State Agrarian University, Krasnodar, Russia

В статье исследованы особенности организации учета труда и его оплаты в сельском хозяйстве в основном производстве (в отрасли растениеводства и животноводства). Рассмотрен порядок начисления оплаты труда, даны рекомендации по совершенствованию учета оплаты труда в конкретной организации

The article deals with the peculiarities of organization of accounting of labour and its payment in agriculture in primary production (crop and livestock). The procedure for calculating wages, recommendations for improving the payroll in a particular organization has been presented

Ключевые слова: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, НОРМА ВЫРАБОТКИ, УЧЕТ, СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Keywords: WAGES, RATE OF OUTPUT, ACCOUNTING, AGRICULTURE

Одним из основных факторов снижения затрат является обеспеченность предприятия необходимыми трудовыми ресурсами, их рациональное использование, достаточный уровень производительности.

Предметом и целью деятельности ОАО «Россия» Каневского района является производство, промышленная переработка и реализация сельскохозяйственной продукции с целью получения прибыли.

В таблице 1 представлен анализ движения рабочей силы в ОАО «Россия» за исследуемый период времени. В результате анализа данных таблицы 1 можно сделать вывод, что восстановление среднегодовой численности работников в ОАО «Россия» Каневского района является показательной мерой, обусловленной с одной стороны внедрением ресурсосберегающих технологий в растениеводстве, а с другой стороны постепенным преодолением последствий экономического кризиса [3].

Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами ОАО «Россия» пред-

ставлен в таблице 2.

Таблица 1 - Анализ движения рабочей силы в ОАО «Россия»

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.	Абсолютное отклонение 2014 г. от		Относительное отклонение 2014 г. к	
				2012 г.	2013 г.	2012 г., %	2013 г., %
Принято на предприятие, чел.	19,00	29,00	56,00	37,00	27,00	в 2,94 раза	193,10
Выбыло с предприятия, в том числе, чел.:	49,00	36,00	15,00	- 34,00	- 21,00	30,61	41,67
- на учебу	-	3,00	2,00	2,00	- 1,00	X	66,67
- в Вооруженные Силы	3,00	2,00	-	- 3,00	- 2,00	X	X
- на пенсию	8,00	9,00	3,00	- 5,00	- 6,00	37,50	33,33
- по собственному желанию	38,00	22,00	10,00	- 28,00	- 12,00	26,32	45,45
Среднесписочная численность работающих, чел.	227,00	209,00	226,00	- 1,00	17,00	99,56	108,13
Коэффициенты оборота:							
- по приему	0,08	0,14	0,25	0,16	0,11	X	X
- по выбытию	0,22	0,17	0,07	- 0,15	- 0,11	X	X
- по замещению	-0,13	-0,03	0,18	0,31	0,21	X	X
Коэффициент текучести	0,17	0,11	0,04	- 0,12	- 0,06	X	X

Таблица 2 - Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами в ОАО «Россия»

Категория персонала	Численность персонала, чел.			Абсолютное отклонение 2014 г. от		Относительное отклонение 2014 г. к	
	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2012 г.	2013 г.	2012 г., %	2013 г., %
Всего:	227	209	226	- 1	17	99,56	108,13
в том числе по основной деятельности:	221	205	222	1	17	100,45	108,29
из них:							
- рабочие	157	146	163	6	17	103,82	111,64
- служащие	64	59	59	- 5	0	92,19	100,00
из них:							
- руководители	1	1	1	0	0	100,00	100,00
- специалисты	8	8	9	1	1	112,50	112,50
Неосновная деятельность	6	4	4	- 2	0	66,67	100,00

Анализ изменения структуры трудовых ресурсов в ОАО «Россия» Каневского района представлен в таблице 3.

Таблица 3 - Анализ изменения структуры трудовых ресурсов в ОАО «Россия»

Категория персонала	Структура персонала						Изменение удельного веса, % 2014 г. к	
	Численность, чел.			Удельный вес, %			2012г.	2013г.
	2012г.	2013г.	2014г.	2012г.	2013г.	2014г.		
Персонал основной деятельности, всего	221	205	222	100,00	100,00	100,00	-	-
в том числе:								
- рабочие	157	146	163	71,04	71,22	73,42	2,38	2,20
-руководители	1	1	1	0,45	0,49	0,45	0,00	- 0,04
- специалисты	8	8	9	3,62	3,90	4,05	0,43	0,15
- прочие служащие	55	50	49	24,89	24,39	22,07	- 2,81	- 2,32

В таблице 4 представлен анализ динамики трудоемкости продукции в ОАО «Россия» Каневского района за исследуемый период.

Таблица 4 - Анализ динамики трудоемкости продукции в ОАО «Россия»

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.	Относительное отклонение 2014 г. к	
				2012 г., %	2013 г., %
Выручка, тыс.руб.	221 642,00	204 027,00	302 262,00	136,37	148,15
Отработано всеми работниками человеко-часов	397 023,00	342 342,00	408 970,00	103,01	119,46
Удельная трудоемкость, чел.-час на 1 тыс.руб.	1,79	1,68	1,35	75,53	80,64
Среднечасовая выработка, руб.	558,00	596,00	739,00	132,39	124,01

Из данных таблицы 4 видно, что удельная трудоемкость продукции в исследуемой организации в 2014 г. по сравнению с 2012 г. снизилась на

24,47 %; по сравнению с 2013 г. - на 19,36 %, что обусловлено внедрением ресурсосберегающих технологий в растениеводстве.

В ОАО «Россия» Каневского района применяется как повременная, так и сдельная оплата труда. Рассмотрим порядок начисления заработной платы операторам машинного доения на молочно-товарной ферме № 3 ОАО «Россия» с беспривязным содержанием животных и оборудованной доильным залом, в котором нормативная нагрузка на одного оператора машинного доения варьируется от 175 до 250 коров (таблицы 5-7), что значительно превышает технологический уровень МТФ № 2 с привязным содержанием коров с доением в молокопровод, где нормативная нагрузка на 1 доярку составляет 75-80 коров.

Таблица 5 - Расценки по оплате труда операторов машинного доения на молочно-товарной ферме № 3 ОАО «Россия» за ноябрь 2014 г. при пятидневной рабочей неделе

Должность	Наименование группы животных	Расценка за 1 литр молока базисной жирности (3,4%), руб.
Оператор машинного доения	Коровы фуражные (от 31 до 305 дней лактации)	0,16

Для начисления заработной платы необходимо произвести следующие расчеты сдельной оплаты труда в животноводстве [4].

- определяем сумму оплаты труда по закрепленной группе животных коровы фуражные (от 31 до 305 дней лактации):

$$219\ 064\ \text{кг} \times 0,16\ \text{руб./кг} = 35\ 050\ \text{руб.};$$

- распределяем начисленную сумму оплаты труда по работникам пропорционально отработанным дням:

$$35\ 050\ \text{руб.} / 60\ \text{дн.} = 584,16\ \text{руб./ день.}$$

Соответственно, основная зарплата, например, Дзюбы Н.В. составит:

$$584,16\ \text{руб./ день} \times 25\ \text{дн.} = 14\ 604\ \text{руб.}$$

Таблица 6 - Производственные показатели по закрепленной группе – коровы фуражные (от 31 до 305 дней лактации) за ноябрь 2014 г. на молочно-товарной ферме № 2 ОАО «Россия»

Наименование группы животных	План надоя молока за месяц, кг	Фактический надой молока за месяц, кг
Коровы фуражные (от 31 до 305 дней лактации)	235 586	219 064

Таблица 7– Фрагмент табеля учета рабочего времени по закрепленной группе молодняка КРС за октябрь 2014 г. на молочно-товарной ферме № 3 ОАО «Россия» при пятидневной рабочей неделе

ФИО	Должность	Отработано		В том числе работа в выходные дни (РВ)		В том числе работа в ночное время (Н)		Количество сверхурочных часов (СВ)
		дни	часы	дни	часы	дни	часы	
Дзюба Н.В.	Оператор машинного доения	25,0	206,0	6,0	54,0	19,0	19,0	41,4
Матвеевко Т.Б.		10,0	80,0	-	-	10,0	10,0	-
Сметанина Е.С.		25,0	206,0	6,0	54,0	19,0	19,0	41,4
ИТОГО:		60,0	492,0	12,0	108,0	48,0	48,0	82,8

Оплата работникам за работу в выходные и праздничные дни должна производиться в двойном размере, но так как мы оплатили, например, оператору машинного доения Дзюбе Н.В. за 25 дней, включая выходные, то производим доплату в одинарном размере:

$$584,16 \text{ руб./ день} \times 6 \text{ дн.} = 3\,504 \text{ руб.}$$

Оплата работникам за работу в сверхурочное время должна производиться первые 2 часа в полуторном размере, последующие часы - в двойном. В данном случае, доярки перерабатывают до 2 часов.

Соответственно, рассчитаем стоимость 1 часа:

$35\,050 \text{ руб.} / 492 \text{ часа} = 71,23 \text{ руб./ час.}$

Оплата сверхурочных часов оператору машинного доения Дзюбе Н.В.

$71,23 \text{ руб./ час} \times 1,5 \times 41,4 \text{ час} = 4\,423 \text{ руб.}$

Оплата работникам за работу в ночное время должна производиться в размере не менее, чем на 20 % больше. В данном случае доярки, начиная работу утром с пяти часов, работают в ночное время (с 22.00 до 06.00).

Оплата ночных часов оператору машинного доения Дзюбе Н.В.

$71,23 \text{ руб./ час} \times 1,2 \times 19 \text{ час} = 1\,624 \text{ руб.}$

Полный расчет по всему закрепленному звену представлен согласно применяемому специализированному первичному документу формы 413-АПК «Расчет начисления оплаты труда работникам животноводства» (таблица 8).

Далее рассмотрим порядок начисления оплаты труда в отрасли растениеводства. В соответствии с учетным листом тракториста-машиниста Федоренко Дмитрия Викторовича № РО 0005105 от 01.09.2014 при выполнении дискования стерни машинно-тракторным агрегатом трактор «Джон Дир» 7830 (инвентарный номер 2, государственный номер 42-13УС) и борона дисковая полунавесная 1 Х «Рубин» на глубину 8-10 см:

- норма выработки – 26 га;
- расценка – 446 руб.;
- фактически выполнено – 34 га.

Основная оплата труда тракториста-машиниста Федоренко Дмитрия Викторовича составляет:

$446 \text{ руб./ за нормосмену} : 26 \text{ га} \times 34 \text{ га} = 583,23 \text{ руб.}$

Оплата труда за сверхурочное время работы, а именно, за объем фактически выполненный сверх нормы оплачивается в двойном размере, но

Таблица 8 – Расчет начисления оплаты труда звену операторов машинного доения по закрепленной группе - коровы фуражные (от 31 до 305 дней лактации) за ноябрь 2014 г. при пятидневной рабочей неделе на МТФ № 3 ОАО «Россия» Каневского района

ФИО работника	Наименование должности	Отработано всего		Коровы фуражные (от 31 до 305 дней лактации)			Оплата выходных дней		Оплата сверхурочных часов		Оплата ночных часов		Итого начислено, руб.
		дней	часов	Основное начисление, руб.	Процент премии ¹	Сумма премии, руб.	Количество дней	Сумма, руб.	Количество часов	Сумма, руб.	Количество часов	Сумма, руб.	
Дзюба Н.В.	Оператор машинного доения	25	206	14 604	93	13 581	6	3 504	41,4	4 423	19	1 624	37 736
Матвеевко Т.Б.	Оператор машинного доения	10	80	5 842	93	5 433	-	-	-	-	10	854	12 129
Сметанина Е.С.	Оператор машинного доения	25	206	14 604	93	13 581	6	3 504	41,4	4 423	19	1 624	37 736
ИТОГО:		60	492	35 050		32 595	12	7 008	82,8	8 846	48	4 102	87 601

¹ Процент премии соответствует проценту выполнения плана надоя молока

так как ранее основная оплата была начислена за весь объем фактической работы – 34 га, то доплата производится также в одинарном размере за объем сверх нормы:

$$34 \text{ га} - 26 \text{ га} = 8 \text{ га}$$

$$446 \text{ руб./нормосмену} : 26 \text{ га} \times 8 \text{ га} = 137,23 \text{ руб.}$$

Дополнительная оплата труда тракториста-машиниста Федоренко Дмитрия Викторовича за качество работы составляет 100 % от основной заработной платы без учета оплаты сверхурочной работы:

$$583,23 \text{ руб.} \times 100 \% = 583,23 \text{ руб.}$$

Всего начислено трактористу-машинисту Федоренко Д.В. (основная + оплата за сверхурочную работу + премия):

$$583,23 \text{ руб.} + 137,23 + 583,23 \text{ руб.} = 1\,303,69 \text{ руб.}$$

В соответствии с анализом счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» факты хозяйственной жизни по учету расчетов с персоналом по оплате труда в 2014 г. в ОАО «Россия» Каневского района оформляли следующими бухгалтерскими записями (таблица 9):

Таблица 9 - Итоговые учетные записи по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» в ОАО «Россия» за 2014 г.

С кредита счетов	Содержание факта хозяйственной жизни	Сумма, руб.	Содержание факта хозяйственной жизни	Сумма, руб.	В дебет счетов
1	2	3	4	5	6
х	х	х	Остаток на 01.01.2014	2 622 882,85	х
50	Выплачены наличными из кассы суммы начисленной оплаты труда, отпускные, пособия по временной нетрудоспособности	50 177 296,13	Начислена оплата труда работникам, занятым в капитальном строительстве	5 861 176,04	08
			Начислена оплата труда работникам основного производства	23 909 599,49	20

Продолжение таблицы 9

1	2	3	4	5	6
51	Перечислена с расчетного счета заработная плата на лицевой счет работникам (расчеты с применением пластиковых карт)	1 085 667,55	Начислена оплата труда работникам вспомогательных производств	13 344 408,96	23
			Начислена оплата труда персоналу общепроизводственного назначения	7 687 684,94	25
68	Удержан налог на доходы физических лиц из сумм оплаты труда	7 840 855,00	Начислена оплата труда управленческому персоналу	8 723 183,87	26
73	Произведены удержания сумм по возмещению материального ущерба, причиненного работниками в результате недостач и хищений	877 279,94	Начислена оплата труда работникам обслуживающих производств и хозяйств	343 002,12	29
			Внесены в кассу излишне выплаченные суммы по оплате труда	32 747,71	50
76	Погашена задолженность по оплате труда работникам, выданными им материалами	839 650,66	Начислены работникам суммы, выплачиваемые за счет отчислений на социальное страхование	747 698,93	69
91	Погашена задолженность по оплате труда работникам, выданными им материалами	11 312,59			
x	Оборот	60 832 061,87	Оборот	61 287 923,30	x
x	x	x	Остаток на 01.01.2015	3 078 747,28	x

Учитывая месторасположение ОАО «Россия» Каневского района (150 км от г. Краснодара) руководство компании испытывает определенный «дефицит» отраслевых специалистов «среднего звена», таких как заведующие молочно-товарных ферм, ветеринарные врачи, зоотехники, агрономы, механики.

Экономическая эффективность привлечения высококомпетентных специалистов, например, заместителя директора по животноводству выражается в следующем:

- заработная плата, составляет 1,5 млн. руб. в год;
- страховые взносы на заработную плату – 450 тыс. руб. в год;
- затраты на содержание жилья – 400 тыс. руб. в год;
- затраты на содержание автомобиля с личным водителем – 532 тыс. руб. в год;
- затраты на мобильную связь – 20 тыс. руб. в год;
- затраты на компенсацию санаторно-курортного лечения – 250 тыс. руб. в год;
- премия в конце года по результатам производственно-хозяйственной деятельности - 400-850 тыс. руб.

ИТОГО затрат: 4 002 тыс. руб. в год.

При этом благодаря компетенциям (знания, опыт, организаторские способности) данного специалиста произошло увеличение производства молока в животноводстве с 7 до 20 тонн молока ежедневно при неизменном поголовье основного стада крупного рогатого скота, или:

$$(20т - 7т) \times 365 \text{ дней} = 4\,745 \text{ тонн молока в год.}$$

$$4\,745 \text{ т} \times 18\,000 \text{ руб./т} = 85\,410 \text{ тыс. руб. в год.}$$

Таким образом, увеличение производства продукции составило 85 млн. руб. в год при затратах на специалиста 4 млн. руб. в год, то есть собственник бизнеса получил дополнительно 85 млн. руб. выручки от продажи молока. Учитывая, что рентабельность производства молока составляет 30 %, то дополнительная прибыль от продажи молока составила:

$$85 \text{ млн. руб.} \times 30 \% = 25,5 \text{ млн. руб.}$$

Таким образом, «покупая» высококлассных специалистов, собственник бизнеса получает дополнительную прибыль, при этом его задача – создать комфортные условия для работы и проживания данных работников,

для того чтобы его не перекупили конкуренты.

В целях совершенствования организации труда и кадрового планирования в ОАО «Россия» Каневского района можно внести следующие предложения:

1) для усиления мотивирующей функции организации труда, в таких подразделениях как молочно-товарные фермы необходимо вести разъяснительную работу о том, исходя из каких показателей произведены начисления:

- алгоритм начисления должен быть в свободном доступе для работника, вывесить на стенде основные показатели за прошедший месяц (надой, количество отработанных дней, сумма премии и т.д.);

- в течении месяца (каждый день) на стенде отразить производственные показатели за текущий месяц для усиления показателей соревнования между доярками;

- в конце месяца перед начислением заработной платы проводить собрание по итогам анализа выхода продукции (надоя молока по основному стаду КРС и полученному привесу по молодняку крупного рогатого скота) с результатами анализа расхода фактического расхода кормов на единицу продукции (1 литр молока и 1 кг привеса) по закрепленным за доярками и телятницами половозрастным группам животных в сравнении с нормативной величиной;

- по результатам вышеуказанного анализа учитывать перерасход кормов при начислении премии, объяснив работникам причины лишения премии в связи с хищениями кормов;

- необходимо увязать размер оплаты труда трактористов, работающих на ферме, с объемом произведенной продукции;

2) главным отраслевым специалистам (руководителям подразделений) усилить контроль:

- за полнотой и правильностью заполнения первичных документов

по учету труда и его оплаты;

- применением унифицированных и специализированных форм первичных документов по учету труда и его оплаты в сельском хозяйстве;

- своевременностью возврата путевых листов трактора механизаторами машинно-тракторного парка в целях усиления оперативного контроля за правильностью начисления заработной платы и списания топлива;

- за соблюдением утвержденного руководителем графика документооборота первичных документов;

3) главному агроному совместно с главным экономистом в отрасли растениеводство в подразделении машинно-тракторный парк необходимо провести инвентаризацию применяемых норм выработки по следующим параметрам:

- по выполняемым видам работ с учетом применяемых машинно-тракторных агрегатов;

- по выполняемым видам работ с учетом агротехнических условий (глубины обработки, нормы внесения семян, удобрений, урожайности и т.д.);

- по выполняемым видам работ с учетом паспортизации полей (длины и ширины гона, каменистости, рельефа), то есть определения группы поля (I или II группы поля), что основывается на географическом местоположении хозяйства – Северная зона Краснодарского края [6];

4) главному экономисту определить виды работ в машинно-тракторном парке с почасовой нормой выработки и почасовым расходом топлива. Совместно с главным инженером и главным агрономом определить нормативный объем данных работ (например, грейдирование дорог, агрегатирование и др.) с тем, чтобы максимально контролировать их объемы, не допуская злоупотреблений как в начислении заработной платы, так и расходовании топлива [5];

5) главному экономисту совместно с главным инженером и главным

агрономом в подразделении машинно-тракторном парк при проведении текущего ремонта техники в зимний период разработать график проведения ремонта с учетом нормативной трудоемкости по каждой единице техники, а также разработать расценки за полный ремонт трактора, стимулируя тем самым сокращение сроков выполнения ремонта, безусловно, при полной обеспеченности запасными частями;

б) руководству компании в целях совершенствования кадрового планирования необходимо вести определенную работу по приглашению лучших выпускников аграрных вузов (агрономов, зоотехников, ветеринарных врачей) с предоставлением места проживания, что позволит формировать трудовой коллектив на среднесрочную перспективу, учитывая тот факт, что молодые специалисты будут перенимать передовой опыт;

7) в целях повышения результативности работы ветеринарной службы сельхозпредприятия необходимо направить главного ветеринарного врача на повышение квалификации или стажировку в зарубежные страны - лидеры молочного животноводства (Аргентина, Бразилия, Голландия и др.) для освоения методов эмбрионального осеменения крупного рогатого скота с последующим созданием данной лаборатории в ОАО «Россия», тем более, что часть затрат будет субсидироваться за счет федерального и краевого бюджета по специальным программам развития и поддержки отечественных сельхозтоваропроизводителей.

Устранение перечисленных недостатков и внедрение рекомендуемых предложений только улучшит учет труда и его оплаты в ОАО «Россия» Каневского района.

Список литературы

1. Чернявская С.А., Зеленых А.А. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда на примере ОАО ОПХ ПЗ «Ленинский путь» Новокубанского района// Формирование экономического потенциала субъектов хозяйственной деятельности: проблемы, перспективы, учетно-аналитическое обеспечение. Международная научно-

практическая конференция студентов; КубГАУ. Краснодар, 2014. С. 426-437.

2. Чернявская С.А., Чурсинова Н.Б. Совершенствование учета расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Астрея»// Экономическая наука в XXI веке: проблемы, перспективы, информационное обеспечение. Часть II. Актуальные вопросы экономики, финансов, менеджмента и анализа финансово-хозяйственной деятельности: материалы междунар. науч.-практ. конф. студентов, аспирантов, магистрантов и преподавателей, 15 мая 2013 г., КубГАУ. Краснодар, 2013. С. 110-114.

3. Чернявская С.А. Концептуальные аспекты формирования продовольственной подсистемы региона // Новые технологии. 2012. № 1. С. 205-208.

4. Чернявская С.А. Совершенствование организации управленческого учета в животноводстве / Ю.И. Сигидов, С.А. Чернявская // Научный журнал КубГАУ [Электронный ресурс]. – Краснодар: КубГАУ, 2014. - № 05(099). С.395-406. - IDA [article ID]: 0991405026. – Режим доступа: <http://ej.kubagro.ru/2014/05/pdf/26.pdf>.

5. Чернявская С.А., Власенко Е.А., Небавская Т.В. Отраслевые особенности автоматизации первичного учета в растениеводстве // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12-4. С. 770-774.

6. Чернявская С.А., Власенко Е.А., Небавская Т.В. Отраслевые особенности автоматизации учета в растениеводстве и вспомогательном производстве (машинно-тракторном парке) // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12-4. С. 793-797.

References

1. Chernjavskaja S.A., Zelenyh A.A. Buhgalterskij uchet raschetov s personalom po oplate truda na primere OAO OPH PZ «Leninskij put'» Novokubanskogo rajona// Formirovanie jekonomicheskogo potenciala sub#ektov hozjajstvennoj dejatel'nosti: problemy, perspektivy, uchetno-analiticheskoe obespechenie. Mezhdunarodnaja nauchno-prakticheskaja konferencija studentov; KubGAU. Krasnodar, 2014. S. 426-437.

2. Chernjavskaja S.A., Chursinova N.B. Sovershenstvovanie ucheta raschetov s personalom po oplate truda v ООО «Astreja»// Jekonomicheskaja nauka v XXI veke: problemy, perspektivy, informacionnoe obespechenie. Chast' II. Aktual'nye voprosy jekonomiki, finansov, menedzhmenta i analiza finansovo-hozjajstvennoj dejatel'nosti: materialy mezhdunar. nauch.-prakt. konf. studentov, aspirantov, magistrantov i prepodavatelej, 15 maja 2013 g., KubGAU. Krasnodar, 2013. S. 110-114.

3. Chernjavskaja S.A. Konceptual'nye aspekty formirovanija prodovol'stvennoj podsistemy regiona // Novye tehnologii. 2012. № 1. S. 205-208.

4. Chernjavskaja S.A. Sovershenstvovanie organizacii upravlencheskogo ucheta v zhivotnovodstve / Ju.I. Sigidov, S.A. Chernjavskaja // Nauchnyj zhurnal KubGAU [Jelektronnyj resurs]. – Krasnodar: KubGAU, 2014. - № 05(099). S.395-406. - IDA [article ID]: 0991405026. – Rezhim dostupa: <http://ej.kubagro.ru/2014/05/pdf/26.pdf>.

5. Chernjavskaja S.A., Vlasenko E.A., Nebavskaja T.V. Otrasleyve osobennosti avtomatizacii pervichnogo ucheta v rastenievodstve // Jekonomika i predprinimatel'stvo. 2014. № 12-4. S. 770-774.

6. Chernjavskaja S.A., Vlasenko E.A., Nebavskaja T.V. Otrasleyve osobennosti avtomatizacii ucheta v rastenievodstve i vspomogatel'nom proizvodstve (mashinno-traktornom parke) // Jekonomika i predprinimatel'stvo. 2014. № 12-4. S. 793-797.