

УДК 351:330.131.7

UDC 351:330.131.7

ОЦЕНКА ФАКТОРОВ ФОРМИРОВАНИЯ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ СФЕРЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА**ASSESSMENT OF FACTORS OF DEMAND FORMATION ON WORKPEOPLE IN AGRICULTURAL SPHERE OF REGIONAL LABOUR MARKET**Стоянова Татьяна Александровна
к. э. н., доцентStoyanova Tatyana Aleksandrovna
Cand. Econ. Sci., associate professorНоговицына Анна Васильевна
аспирантNogovitsyna Anna Vasilievna
post-graduate studentИвановская сельскохозяйственная академия,
Иваново, Россия*Ivanovo State Agricultural Academy, Ivanovo, Russia*

Рассмотрены общие проблемы формирования рынка труда, исследованы подходы к отбору факторов, влияющих на формирование регионального рынка труда. Предложена методика оценки влияния факторов на уровень спроса в сельскохозяйственной сфере регионального АПК.

General problems of labor market formation and approaches to the factors selection, influencing the formation of regional labor market were considered and investigated. Method of factors influence assessment on demand level in agricultural sphere of regional AIC was offered.

Ключевые слова: РЫНОК ТРУДА, ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ СПРОСА, УРОВЕНЬ СПРОСА, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ СФЕРА АПК.

Key words: LABOR MARKET, FACTORS OF DEMAND FORMATION, DEMAND LEVEL, AGRICULTURAL SPHERE OF AIC.

Важнейшая роль в жизни человека и общества принадлежит труду. Труд представляет собой основной источник общественного богатства. Переход к рыночным отношениям в сфере труда предопределил необходимость всестороннего научного исследования рынка труда, как важнейшего элемента народно-хозяйственного рынка, поскольку, как отмечают Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко и Н.К. Лунева, именно в его рамках реализуются процессы купли – продажи важнейшего фактора производства – рабочей силы. Это обстоятельство обуславливает важность изучения основных закономерностей формирования и развития рынка труда.

Структура рынка труда характеризуется значительной неоднородностью. Следовательно, возникает необходимость в разделении рынка труда на отдельные подсистемы или сегменты на основе различий в нуждах, характеристиках или поведении работников [3, С. 227]. Для Российской Федерации, как для страны, обладающей обширной территорией, характерны

существенные региональные различия в протекании социально-экономических процессов. Поэтому весьма разумным можно считать разделение национального рынка труда по территориям, что позволяет учитывать особенности развития регионов в процессе управления социально-трудовой сферой [2, С. 37]. Указанный подход, на наш взгляд, необходимо применять и при исследовании рынка сельскохозяйственного труда, поскольку сельскохозяйственное производство функционирует на основе территориально-отраслевого принципа, и его развитие зависит от уровня использования локальных возможностей той или иной территории.

В России наиболее устойчивыми и ограниченными территориальными образованиями, имеющими четко очерченные административные границы, являются субъекты Федерации: республики, автономные округа, края, области. Региональный рынок труда, в свою очередь, может быть разделен на множество местных рынков, соответствующих территориальному делению региона.

В качестве объекта исследования нами был выбран рынок труда в сельскохозяйственной сфере агропромышленного комплекса Ивановской области. Выбор был продиктован спецификой региона.

Характерной особенностью Ивановской области является индустриальный профиль ее хозяйства. Это подтверждают изменения, связанные с процессом урбанизации. Так, если в 1950 году в области насчитывалось 5713 сельских поселений, то в 2005 году – только 2998.

С другой стороны, несмотря на отмеченную тенденцию, доля сельского хозяйства в ВРП области составляет 7,5 % (по РФ – в среднем 4,6 %).

Ивановская область входит в состав Центрального федерального округа Российской Федерации, являющимся ведущим промышленно-развитым регионом страны и обладающим развитой транспортной сетью. Следовательно, возникают предпосылки для межотраслевой и межрегио-

нальной миграции рабочей силы. Указанные обстоятельства объясняют научный интерес авторов к проблемам формирования регионального рынка сельскохозяйственного труда.

Важнейшим компонентом регионального, как и национального, рынка труда является механизм его функционирования, основанный на стоимостных принципах согласования различных социально-экономических интересов работодателей и наемных работников. Механизм функционирования представляет собой сложную систему, основными элементами которой являются спрос на труд, предложение труда, цена труда, конкуренция. Совокупное предложение, охватывающее всю наемную рабочую силу из числа экономически активного населения, и совокупный спрос, отражающий общую потребность экономики в наемной рабочей силе, вместе определяют емкость совокупного рынка труда. В совокупном рынке труда можно выделить следующие составные части: основную часть, представляющую собой удовлетворенный спрос на труд (реализованное предложение), и, так называемый, текущий рынок труда, емкость которого определяется количеством вакансий и количеством лиц, занятых поиском работы.

Величина удовлетворенного спроса на труд и размер текущего рынка труда зависят от влияния множества факторов, которые, как отмечают А.Н. Ильченко и М.Б. Ермолаев, при всем их содержательном разнообразии можно условно разделить на три большие группы:

- внешние факторы, т.е. среда, в которой формируется и функционирует рынок труда;
- саморегулирующиеся механизмы рынка труда;
- факторы, отражающие государственное регулирование рынка труда.

Методика количественной оценки влияния факторов на формирование рынка труда представляет собой инструмент воздействия на процессы,

протекающие на рынке труда, и может быть использована для перспективной оценки состояния рынка и его регулирования.

Для детального исследования влияния факторов на региональный рынок сельскохозяйственного труда в каждой из указанных групп, в свою очередь, можно выделить следующие блоки факторов: институциональные, организационные, демографические, экономические и социальные. Каждый из указанных блоков способен оказывать разнонаправленное действие на спрос и предложение рабочей силы, содействуя как ее притяжению, так и высвобождению [1, С. 94]. Из вышесказанного следует, что необходимо подробное изучение влияния факторов как на спрос, так и на предложение.

Процесс формирования совокупного спроса на рабочую силу протекает на трех основных уровнях: микроуровне, мезоуровне и макроуровне. Однако характер и структура рыночной экономики определяют, что наиболее значительная масса спроса будет сосредоточена на микроуровне, поскольку главным субъектом спроса на рынке труда являются предприятия, функционирующие в рамках частного и государственного сектора экономики. В сельскохозяйственной сфере регионального АПК преобладают предприятия с корпоративной и индивидуальной формой собственности. Так, среди 234 сельскохозяйственных организаций более 90 % относятся к предприятиям с частной формой собственности.

Сумма спроса всех индивидуальных предприятий, функционирующих в отрасли, определяют величину спроса на рабочую силу в данной конкретной отрасли. Для оценки влияния факторов на величину совокупного спроса в рамках сельскохозяйственной сферы регионального АПК было проведено исследование спроса на уровне административных районов Ивановской области, представляющего собой, по сути, суммарный спрос всех сельскохозяйственных предприятий, действующих на данной конкретной территории.

Необходимо также учитывать тот факт, что экономика отдельно взятого региона, как и национальная экономика в целом, может быть представлена не одной отраслью, а целым комплексом отраслей, каждая из которых предъявляет свой спрос на рабочую силу. Для оценки уровня межотраслевой мобильности рабочей силы в исследовании нами был использован следующий подход к классификации административных районов региона. Все районы были разделены на 3 группы. В первую группу были включены районы, развитые индустриально. Для данной группы характерным является низкий коэффициент напряженности на рынке труда, вследствие чего значительно возрастают возможности перераспределения рабочей силы по другим отраслям региональной экономики.

Вторую группу составили районы, имеющие сельскохозяйственную специализацию. Для этой группы районов перераспределение рабочей силы по другим отраслям экономики существенно ограничено, поскольку в данной ситуации оно будет неразрывно связано с мобильностью рабочей силы, остающейся по ряду причин в современных условиях достаточно низкой.

В третью группу вошли промышленно-развитые в прошлом районы, часть предприятий которых в настоящее время не функционирует или функционирует не на полную производственную мощность. Характерной особенностью районов данной группы является то, что коэффициент напряженности на рынке труда подвержен значительным колебаниям, и, как следствие, в сложившихся условиях межотраслевой уровень миграции рабочей силы носит крайне нестабильный характер.

Спрос на рабочую силу имеет количественные, качественные и временные параметры. Количественная составляющая спроса выражается в потребности экономики в определенном количестве работников на каждый данный момент времени. Эта потребность может выражаться как численностью работников, так и временем, которое они должны затратить в про-

цессе труда. Число работников, нанятых работодателями за определенный период времени, представляет собой так называемый удовлетворенный спрос. Количество рабочих мест, оставшихся вакантными в силу различных причин, характеризует величину неудовлетворенного спроса. Для оценки влияния факторов на объективное состояние рынка труда необходимы детальное исследование как спроса в целом, так и анализ удовлетворенного и неудовлетворенного спроса.

Анализ факторов, определяющих количественные параметры общего спроса на рабочую силу в сельскохозяйственных организациях Ивановской области, проводился с учетом следующих положений:

1. Согласно законам рыночной экономики, одним из важнейших факторов, влияющих на уровень спроса, является величина заработной платы, или цена труда, как основной элемент механизма саморегулирования рынка труда.

2. Существенное влияние на величину спроса на рабочую силу оказывают и так называемые неценовые факторы, т.е. факторы, характеризующие среду, в которой осуществляется функционирование рынка труда, среди которых наиболее значимыми являются:

- объем спроса на продукцию предприятия;
- эффективность функционирования предприятия в конкурентной среде, измеряемая нормой и массой получаемой прибыли;
- показатели производительности труда или трудоемкость выпускаемой продукции;
- показатели оборота и текучести кадров.
- инвестиционный потенциал предприятия
- влияние достижений НТП.

Проведенное исследование связи между уровнем заработной платы на предприятиях АПК и величиной их спроса на рабочую силу позволило установить, что между данными показателями существует весьма слабая

связь. Об этом свидетельствует коэффициент корреляции, равный 0,25. Необходимо отметить, что особенностью предприятий сельскохозяйственной сферы регионального АПК является относительно низкий уровень заработной платы. По данным Федеральной службы государственной статистики, отношение среднемесячной номинальной заработной платы работников, занятых сельскохозяйственным производством, в 2006 году составило 68,2 % к среднеобластному уровню. Положение усугубляется тем, что доля заработной платы в общем объеме выручки от реализации продукции сельскохозяйственными предприятиями составляет от 26 до 57 %. В такой ситуации большинство предприятий не имеет возможности для повышения уровня заработной платы, поскольку это значительно снизит эффективность их хозяйственной деятельности.

Следовательно, возникает насущная потребность в анализе влияния на величину общего спроса приведенных неценовых факторов, среди которых одним из важнейших считается спрос на производимую продукцию. По нашему мнению, необходимо учитывать значимость аграрного производства, которая определяется тем, что при любых условиях его продукция пользуется устойчивым спросом. Не следует забывать и о важности продовольственной безопасности страны, которая подразумевает, что большая часть необходимого продовольствия производится внутри страны. Кроме того, учитывая особенности сельскохозяйственного производства, в котором часть продукции (иногда довольно значительная) производится исключительно для собственного потребления, мы считаем, что вместо объема спроса на продукцию предприятия, представляющего собой, по сути, объем товарной продукции, в качестве фактора, влияющего на величину спроса на рабочую силу, целесообразно было бы использовать объем валовой продукции, производимой сельскохозяйственным предприятием. Выбор в качестве фактора влияния на величину совокупного спроса на труд объема валовой продукции позволяет учесть в некоторой степени интен-

сивность сельскохозяйственного производства и влияние такого экстенсивного фактора, как размеры сельскохозяйственных угодий.

Корреляционный анализ таких переменных, как величина спроса на рабочую силу и объемы производства позволил установить наличие тесной связи между ними. Об этом свидетельствует значение частного коэффициента корреляции, равное 0,86.

При оценке влияния оборота рабочей силы на величину общего спроса мы приняли во внимание ряд обстоятельств. Одним из них является низкий уровень заработной платы и непривлекательность труда в сельском хозяйстве. Это приводит к высокому уровню текучести кадров в сельскохозяйственных организациях региона и недоиспользованию огромной массы общественного труда. Проведенные исследования подтвердили общее увеличение оборота рабочей силы и устойчивую тенденцию его роста. Другим важным обстоятельством, по нашему мнению, является система сельского расселения, которая включает величину, протяженность и расположение сельскохозяйственных предприятий. Количественно это может быть выражено числом крупных и средних сельскохозяйственных предприятий, расположенных на данной территории.

Величина спроса на рабочую силу существенно зависит от эффективности использования трудовых ресурсов, которая может быть оценена с помощью таких показателей, как производительность труда и эффективность использования фонда рабочего времени. В качестве обобщающего показателя, по нашему мнению, целесообразно использовать показатель затрат труда, приходящихся на 100 га сельскохозяйственных угодий.

Спрос, формируемый на рынке труда предпринимателями, будет зависеть и от уровня прибыльности их деятельности.

Говоря об инвестициях, следует отметить, что сельское хозяйство региона не является привлекательным для инвесторов. Предприятия, занимающиеся производством сельскохозяйственной продукции, получают

финансовую поддержку только от государства, объемы которой невелики и не представляют интереса для исследования. Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий техникой и ее современное состояние не позволяют говорить и о влиянии на сельскохозяйственное производство достижений НТП.

Для количественной оценки степени влияния обозначенных выше факторов мы предлагаем использовать регрессионную модель с включением фактора времени.

Одним из важнейших этапов построения таких моделей является выбор периода времени, по данным которого будет построена регрессионная модель. Выбор временного интервала должен, по нашему мнению, подчиняться следующим требованиям:

- развитие объекта в изучаемый период должно быть достаточно однородно;
- внутри изучаемого периода не должно происходить качественных, существенных изменений условий развития объекта;
- действие основных факторов развития должно носить постоянный характер.

С учетом приведенных требований, из временного интервала исследования (1991–2006 годы) был исключен период 1991–1999, поскольку здесь имело место:

- во-первых, крайне неустойчивое развитие экономики в целом и сельскохозяйственного производства, в частности, характеризующееся обвальным сокращением объемов производства и массовым высвобождением работников;
- во-вторых, феномен дефолта 1998 года, существенно повлиявший на развитие аграрной экономики.

Благодаря использованию вышеописанного подхода, нами была построена следующая регрессионная модель:

$$Y = 465,7 + 2,1 x_1 - 4,1 x_2 + 22,7 x_3 + 5,0 x_4 + 1,9 x_5 + 101,5 x_6 - 221,5 t,$$

где x_1 – объем валовой продукции, произведенной сельскохозяйственными предприятиями, млн руб.

x_2 – коэффициент текучести,

x_3 – количество действующих сельскохозяйственных организаций,

x_4 – отношение среднемесячной номинальной заработной платы к прожиточному минимуму на данный момент времени,

x_5 – уровень общей рентабельности производства, %,

x_6 – затраты труда на 100 га, тыс. чел.*час

t – фактор времени.

Коэффициент множественной корреляции составляет 0,93, следовательно, вариация величины совокупного спроса на рабочую силу объясняется в основном влиянием включенных в регрессионную модель факторов.

Список литературы

1. Рынок труда: Учебник / Под ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. – М.: Издательство «Экзамен», 2003. – 480 с.
2. Ермолаев, М.Б. Трудовая миграция в регионе: модели анализа и прогнозирования / М.Б. Ермолаев, А.Н. Ильченко. – М.: Финансы и статистика, 2004. – 200 с.: ил.
3. Одегов, Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): Учебник / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2007. – 900 с.