

УДК 338.436.33

**К ВОПРОСУ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

Холодов О.А., – к. э. н., ст. преподаватель  
*Донской государственной аграрной университет*

В процессе сельскохозяйственного производства структурные подразделения постоянно взаимодействуют с другими, вступают в отношения с функциональными службами, органами управления предприятия. В результате на каждом предприятии создается свой внутрихозяйственный экономический механизм взаимоотношений, основанный на элементах товарно-денежных отношений, предпринимательстве.

На современном этапе реформирования сельскохозяйственных предприятий в новые формы хозяйствования в первую очередь совершенствуется практика организации хозрасчетных отношений непосредственно в предприятии, то есть уточняются условия, обеспечивающие реализацию прав собственника и мотивацию его поведения в зависимости от конечных результатов деятельности. Исходя из этого, особое значение в экономических отношениях, как экономическая категория приобретает внутрихозяйственный расчёт.

Внутрихозяйственный расчет как экономическая категория находит свою реализацию в каждом сельскохозяйственном предприятии в системе конкретных управленческих и организационно-экономических решений, используемых в отношениях между управленческими, производственными и обслуживающими структурами.

В настоящее время главной задачей при внутрихозяйственном расчете стало выполнение договорных обязательств, заключенных между подразделениями, предприятием и подразделениями, предприятиями и работниками. Предоставление реальной самостоятельности производственным подразделениям дает возможность самореализации работников, способствует повышению их материальной заинтересованности, активизирует предпринимательскую деятельность. Экономический механизм хозяйство-

вания эффективен лишь в том случае, если хозрасчетные принципы доведены до каждого первичного подразделения, всех работников предприятия. При нарушении принципов хозрасчета внутрихозяйственные экономические отношения становятся малоэффективными.

При этом следует учесть, что «взаимоотношения между администрацией хозяйства и структурными подразделениями не могут быть чисто рыночными, но отдельные элементы рыночного механизма должны присутствовать в системе внутрихозяйственных распределительных отношений с целью увязки уровня заработной платы коллектива каждого подразделения с его доходами» [1, с. 34].

В условиях хозрасчетных отношений, самокупаемости и самофинансирования материальная заинтересованность работников в высоких конечных результатах деятельности обеспечивается благодаря порядку формирования фонда развития производства, фонда заработной платы, при котором их величина находится в прямой зависимости от результатов деятельности предприятия в целом, его подразделений и работников, в частности.

Поскольку каждый работник хозяйства является членом коллектива конкретного структурного подразделения, то его основные производственные интересы должны быть учтены и реализованы в рамках данного структурного подразделения.

Становление рыночных отношений в нашей стране обуславливает усиление значимости экономических интересов работников как главной производительной силы. Экономические интересы выступают мощной движущей силой развития производства и всей экономики.

В современный период времени мы можем констатировать низкий уровень развития хозрасчетных отношений в сельскохозяйственных предприятиях. Основными причинами, негативно влияющими на распространение внутрихозяйственного расчета, являются: слабая оснащенность матери-

ально-техническими средствами сельскохозяйственных предприятий; ярко выраженный диспаритет цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию; высокий уровень инфляции; отсутствие предприимчивости у руководителей хозяйств в условиях рыночных отношений.

Однако в настоящее время можно назвать немало сельскохозяйственных предприятий, успешно ведущих дело на основе хозяйственного расчета. В их числе ЗАО «Военсовет СКВО», ОАО Учхоз «Зерновое» Зерноградского района, ОАО «Янтарное» Мартыновского района Ростовской области и др.

Представляет практический интерес деятельность ЗАО «Шумилинское» Верхнедонского района Ростовской области, где широко применяется внутрихозяйственный расчет с чековой формой контроля затрат.

В ЗАО «Шумилинское» внутрихозяйственный расчет применяется в семи механизированных полеводческих бригадах, на свиноводческой ферме и в ремонтно-механической мастерской.

Рассмотрим для примера производственно-хозяйственную деятельность трех механизированных полеводческих бригад хозяйства за 2003 год. Трудовой коллектив первой механизированной бригады состоит из десяти трактористов-машинистов, бригадира, агронома, учетчика и механика. Всего 14 человек. Коллектив второй механизированной бригады состоит из 12 человек, в том числе десяти трактористов-машинистов. Численность третьей механизированной бригады составляет также 12 человек, из них девять трактористов-машинистов. Эти коллективы заключили с администрацией предприятия внутрихозяйственные договора на производство сельскохозяйственной продукции. Хозяйство предоставило в распоряжение бригады № 1 пашню в размере 2057 га, бригаде № 2 – 1868 га, бригаде № 3 – 1958 га, закрепило за ними основные средства производства. Так, каждое подразделение имеет в своем распоряжении: 11 тракторов марок К-

700, Т-4, ДТ-75, МТЗ-80, Т-70; пять комбайнов марки «Дон – 1500», СК-5 «Нива»; а также полный набор сельскохозяйственных машин позволяющих вовремя выполнять все необходимые полевые работы.

Заказ хозрасчетным подразделениям разрабатывают в планово-экономическом отделе, исходя из производственно-финансового плана хозяйства. Коллективы бригад в 2003 г. приняли заказ на производство определенной сельскохозяйственной продукции и обязательство провести все полевые работы в оптимальные сроки и с хорошим качеством

Исследования показали, что в 2003 г. в подразделениях акционерного общества, фактическая урожайность таких культур как озимая пшеница, просо, овес, горох, гречиха, подсолнечник была выше плановой на 1-14,4 ц/га. Так урожайность озимой пшеницы была выше плановой в бригаде № 1 на 5,6 ц/га, в бригаде № 2 на 4,3 ц/га, в бригаде № 3 на 4,5 ц/га. (табл. 1).

Таблица 1

**Урожайность сельскохозяйственных культур в подразделениях  
ЗАО «Шумилинское» Верхнедонского района Ростовской области  
за 2003 г., ц/га**

Сельскохозяйственная культура	Плановая урожайность	Фактическая урожайность		
		Бригада №1	Бригада № 2	Бригада № 3
Озимая пшеница	30	34,3	35,6	34,5
Ячмень	25	33,3	28,9	18,6
Просо	20	-	-	31,0
Гречиха	12	19,6	20,1	-
Овес	15	-	28,3	29,4
Кукуруза	25	-	-	38,5
Горох	25	30,5	-	-
Подсолнечник	15	18,8	19,7	16,0

Результатом высокой урожайности сельскохозяйственных культур, стало перевыполнение плана тремя бригадами по производству озимой пшеницы, проса, овса, гороха, гречихи, подсолнечника. В целом валовое

производство зерновых и зернобобовых культур превысило заказ в бригаде № 1 на 4706 ц, в бригаде № 2 на 2706 ц, в бригаде № 3 на 4874 ц. Превышение производства семян подсолнечника над планом в среднем по трем бригадам составило 1537,7 ц (табл. 2).

Таблица 2

**Выполнение заказа на производство растениеводческой продукции внутрихозяйственными подразделениями ЗАО «Шумилинское» Верхнедонского района Ростовской области за 2003 г.**

Продукция	Бригада № 1		Бригада № 2		Бригада № 3	
	ц	% к плану	ц	% к плану	ц	% к плану
Зерновые и зернобобовые всего, в т.ч.:	25246	122,9	22508	118,4	21574	129,2
озимая пшеница	13128	117,6	15354	118,7	11029	114,9
ячмень	3208	112,6	2082	115,7	708	74,5
просо	-	-	-	-	4225	155,3
гречиха	3725	163,4	3257	112,7	-	-
Овес	-	-	1815	126,9	1764	196,0
кукуруза	-	-	-	-	3848	153,9
горох	5185	122,0	-	-	-	-
Подсолнечник	8725	125,6	8360	129,6	9263	106,5

Проведенные исследования показали, что в ЗАО «Шумилинское» не существует стимулирующего механизма по производству сверхплановой продукции. В акционерном обществе вся производимая продукция не зависимо от уровня выполнения плана оценивается по фиксированным внутрихозяйственным ценам. По мнению автора, в акционерном обществе необходимо применять один из двух возможных вариантов стимулирования сверхпланового производства. Первый вариант, это применение прогрессивно-возрастающих расценок за произведенную продукцию сверх плана. Второй, предоставление права подразделениям распоряжаться частью или всей произведенной сверхплановой продукцией самостоятельно.

В акционерном обществе внутрихозяйственные цены на продукцию имеют как расчетный, так и договорной характер. В состав расчетной цены на продукцию входят производственные прямые затраты: семена и посадочный материал, удобрения и средства защиты растений, топливо и смазочные материалы, амортизация основных средств и текущий ремонт, работы и услуги других подразделений, прочие прямые затраты. В течение года в случае изменения ценовой ситуации на аграрном рынке региона или страны внутрихозяйственные цены корректируются по договоренности между подразделениями и руководством предприятия.

Составная часть внутрихозяйственного расчета основных, вспомогательных и обслуживающих подразделений ЗАО «Шумилинское» - чековая система учета и контроля затрат. Для оформления взаиморасчетов в хозяйстве разработан единый чек-накладная. Его выписывают в двух экземплярах. Первый передают получателю, а второй оставляют для контроля в чековой книжке. Это значительно упрощает выписку чека и облегчает учет расхода средств материалов. В чеках указывают вид материальных средств работ и услуг, их объем, цену единицы, общую стоимость. Чеки подписывают руководитель хозяйства, главный бухгалтер и ответственные за выдачу материальных ценностей.

В акционерном обществе в договорах между администрацией и подразделениями оговорено, что последние работают по остаточному принципу от хозрасчетного дохода. Он определялся как разница между стоимостью произведенной продукции по внутрихозяйственным ценам за год и всеми фактическими расходами на ее производство, включая затраты на оплату труда в течение года членов подразделения.

В течение года работники бригад получают ежемесячный денежный аванс в счет окончательного расчета. Размер коллективного месячного аванса рассчитывают на основе технологических карт за работы, выполняемые непосредственно членами бригады по возделыванию запланиро-

ванных сельскохозяйственных культур. Распределение ежемесячного коллективного аванса происходит с учетом отработанного времени и коэффициента трудового участия каждого работника (табл. 3).

Таблица 3

**Распределение месячного фонда авансирования между работниками бригады № 2 ЗАО «Шумилинское» Верхнедонского района Ростовской области**

Ф.И.О.	Отработано за месяц, дней	Среднемесячный КТУ	Выработано условных выхододней	Приходится аванса, руб.	
				На один условный выхододень	Всего
Каширин А.К.	28	1,11	31,1	64,213	1997,0
Попов Н.А.	25	1,06	26,5	64,213	1701,64
.....					
<b>ИТОГО</b>	<b>322</b>	<b>-</b>	<b>293,4</b>	<b>64,213</b>	<b>18840,1</b>

По результатам работы за 2003 год в подразделениях хозяйства окончательный расчет осуществлялся в размере хозрасчетного дохода, который составил в бригаде № 1 – 737,9 тыс. руб., в бригаде № 2 – 711,2 тыс. руб., в бригаде № 3 – 746,4 тыс. руб. (табл. 4).

Распределение хозрасчетного дохода в каждом подразделении ЗАО «Шумилинское» происходит с учетом среднегодового коэффициента участия каждого его члена. Наряду с денежными выплатами в хозяйстве применялась натуральная оплата, которая составила в 2003 г. – 100 гр. зерна на 1 заработанный рубль. При этом на один земельный пай в конце года выдавалось по 1 т зерна, 35 кг подсолнечного масла, 160 кг различных круп.

Данные таблицы 4 позволяют сделать вывод, что принятая система внутривладельческих отношений в ЗАО «Шумилинское» Верхнедонского района Ростовской области дает положительный результат. При созданных

в хозяйстве организационно-экономических условиях каждый труженик, коллектив хозрасчетного подразделения, администрация предприятия одинаково заинтересованы произвести больше продукции, лучшего качества, с наименьшими затратами. Эта цель обеспечивается высоким уровнем экономической работы, правильным выбором форм организации труда и экономического стимулирования производства.

Таблица 4

**Окончательный расчет по оплате труда в полеводческих бригадах ЗАО «Шумилинское» Верхнедонского района Ростовской области, тыс. руб.**

Показатель	Бригада № 1	Бригада № 2	Бригада № 3
Стоимость произведенной валовой продукции по внутрихозяйственным ценам реализации	4231,1	4151,5	3588,9
Затраты на производство продукции	3241,3	3224,3	2624,3
Валовой доход	989,8	927,2	964,6
Сумма аванса за год	252,0	216,0	218,2
Хозрасчетный доход	737,9	711,2	746,4
Приходиться хозрасчетного дохода на 1 работника	52,7	59,3	62,2
Натуральная оплата по внутрихозяйственным ценам реализации	95,5	86,2	88,6

Опыт преобразований последних лет в сельском хозяйстве показывает, что, первичные производственные коллективы в зависимости от используемой модели хозрасчёта могут обладать всеми необходимыми правами для самостоятельного ведения воспроизводственного процесса. Степень их самостоятельности может быть различной и определяется это многими обстоятельствами: уровнем сложившейся внутрихозяйственной специализации, степенью подготовленности кадров, психологической готовностью трудового коллектива и т.д.

В теории и на практике сложились различные подходы к организа-

<http://ej.kubagro.ru/2006/08/pdf/25.pdf>

ции внутривладельческих отношений в сельскохозяйственных предприятиях. Проведенный анализ показал, что основу внутривладельческих отношений составляет та или иная модель внутривладельческого расчета. На практике, по мнению Василенко В.Н., Пушкина В.В., Пашкова М.В. [2; 3], сложилось четыре модели внутривладельческого расчета, каждая из которых отличается уровнем хозяйственной и экономической самостоятельности внутривладельческих подразделений.

*Первая модель* предусматривает наделение внутривладельческих подразделений лишь правами производственной самостоятельности. При этой модели производственным подразделениям хозяйства доводятся производственные задания по структуре посевных площадей; выходному поголовью скота и птицы; урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных; объему производимой продукции; прямым затратам труда, материальных и денежных средств; фонду оплаты труда и другие. На каждое внутривладельческое подразделение в центральной бухгалтерии открывается лицевой счет, в котором отражается объем производимой основной и побочной продукции прямые затраты на производство.

Подразделения отвечают за окупаемость текущих затрат, применяют остаточный принцип при определении средств на оплату труда. Данная модель применяется в предприятиях сохранивших свой прежний статус. Отношения собственности реализуются посредством закрепления за первичными коллективами основных средств производства, начисления дивиденда каждому работнику на его пай, земельной доли на уровне ставки, складывающейся в целом по предприятию.

*Вторая модель* внутривладельческого расчета, наряду с производственной самостоятельностью, предоставляет производственным подразделениям право самостоятельно распоряжаться частью или всей произведенной продукцией, возмещать производственные затраты за счет выручки от

её реализации, формировать внутрипроизводственные фонды потребления или накопления, производить отчисления в централизованные фонды предприятия, устанавливать оплату труда и др. Взаимоотношения между подразделениями и центральным аппаратом управления строятся на основе договоров. Производственные подразделения не наделяются правами юридического лица, но имеют свои текущие счета в финансово-расчетном центре или в центральной бухгалтерии предприятия.

В этом случае сельскохозяйственное предприятие будет представлять союз первичных производственных подразделений, вспомогательных и обслуживающих служб, совместная производственная деятельность которых нацелена на обеспечение высоких экономических результатов как в целом по предприятию, так и по каждому подразделению.

Отношения собственности внутри хозяйства могут строиться на основе обмена паями в стоимостной и натуральной форме, сдачи во внутрихозяйственную аренду отдельным собственникам или коллективам излишка земельных участков и имущества сверх их производственной потребности, и наоборот, использование аренды земли и имущества при их недостатке для производства продукции. Дивиденды выплачиваются с учетом результатов деятельности производственных подразделений.

При использовании этой формы хозрасчета вместо бывших цехов образуются новые экономически самостоятельные специализированные подразделения. Каждый внутрихозяйственный кооператив возглавляет исполнительный директор, который самостоятельно использует имущество трудового коллектива и несет ответственность за безубыточность хозяйственно-финансовой деятельности подразделения. Если ему необходимы внешние связи (со сторонними организациями), то он подготавливает проект договора, согласовывает его с главным бухгалтером, юристом и другими специалистами и руководителями предприятия и представляет генеральному директору для принятия решения.

Данная модель внутрихозяйственных отношений наиболее полно отвечает требованиям рыночной экономики, однако широкого распространения в сельскохозяйственных предприятиях Ростовской области не получила.

*Третья модель* внутрихозяйственного расчета базируется на полной хозяйственной и экономической самостоятельности подразделений, которые имеют свои балансы и расчетные счета в финансово-расчетных центрах предприятия или в банке. Взаимоотношения с внутрихозяйственными подразделениями и с другими юридическими лицами строятся самостоятельно на договорных началах. Подразделения сами планируют производственную деятельность, формирование и распределение доходов. При этом производимая продукция, работы и услуги оцениваются по внутрихозяйственным расчетным ценам, установленным на уровне плановой себестоимости по прямым затратам. Итоги работы подразделений определяются как разница между стоимостью произведенной продукции в расчетных ценах и фактическими материальными затратами.

Основной положительной чертой данной модели является полная самостоятельность в распоряжении произведенной продукции, негативная сторона заключается в том, что произведенная продукция, услуги и работы оцениваются по внутрихозяйственным расчетным ценам.

*Четвертая модель* внутрихозяйственного расчета предусматривает полную самостоятельность внутрихозяйственных подразделений, осуществляющих свою деятельность на принципах самокупаемости и самофинансирования. По данной модели первичные коллективы могут наделяться юридическими правами, иметь расчетный счет, осуществлять деятельность на основе своих внутренних уставов, а взаимоотношения их друг с другом строятся в соответствии с договорами. В этом случае производимая продукция, работы и услуги оцениваются по рыночным ценам, оплата труда осуществляется в зависимости от полученного дохода. Производственные

подразделения из выручки за реализованную продукцию, работы и услуги возмещают фактически материальные затраты, связанные с производством и реализацией продукции, производят отчисления в централизованные фонды предприятия на содержание аппарата управления, возмещают выплаченный аванс в счет оплаты труда в течение года и другие платежи и затраты. Оставшаяся часть составляет хозрасчетный доход подразделения, который по итогам финансового года распределяется на фонды потребления и накопления.

По нашему мнению такую модель целесообразно использовать в крупных сельскохозяйственных предприятиях различной организационно-правовой формы хозяйствования.

В настоящее время сельскохозяйственные предприятия имеют самостоятельное право выбора на применение той или иной модели внутрихозяйственного расчета, которая будет отвечать конкретным сложившимся хозяйственным условиям на предприятии.

### Литература

1. Ушачев И. Внутрихозяйственные экономические отношения в сельскохозяйственных предприятиях // АПК: экономика, управление. 2004. № 5. С. 3-12.
2. Василенко В.Н. Проблемы стабилизации и развития агропромышленного комплекса в условиях перехода к рынку. Ростов-на-Дону.: Издательство СКНЦ ВШ. 2002. – 79 с.
3. Пушкин В.В., Пашков М.В. Внутрихозяйственный расчет – важнейший метод хозяйствования в условиях рыночной экономики. // Независимая аграрная газета Кубани «Земля и жизнь». 2003. № 16. С. 4.